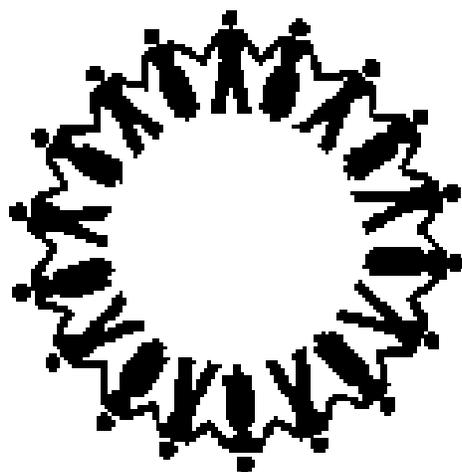


Obteniendo grandes resultados a través de grupos pequeños

MANUAL para Líderes DE GRUPOS PEQUEÑOS

Por Rev. David Weidlich



L a v i d a p u e d e s e r m e j o r

Iglesia Presbiteriana de Fair Oaks
y
El Instituto Para El Ministerio Juvenil

Presentación

El siguiente Manual representa una herramienta poderosa para todos aquellos líderes que hemos comprendido el valor y la necesidad de trabajar en grupos pequeños. No se trata solamente de una estrategia más, sino de una de las mejores maneras de desarrollar el trabajo pastoral que el Señor espera de nosotros.

La Iglesia Presbiteriana de Fair Oaks (California, Estados Unidos) ha desarrollado la estrategia de grupos pequeños con efectividad durante varios años. Sus experiencias, estrategias y sugerencias han sido plasmadas ordenadamente en este material. Además, es importante mencionar que la intención principal de este Manual es el entrenamiento de los líderes de grupos pequeños de esta iglesia local.

El Instituto Para El Ministerio Juvenil, consciente de la relevancia del trabajo pastoral juvenil, se ha comprometido a entrenar, asistir y proveer materiales a los líderes de jóvenes de América Latina. De esta manera, nos esforzamos por proveer herramientas útiles (bíblicas y prácticas) para el ministerio cristiano, tales como el presente trabajo.

Agradecemos, pues, al Rev. David Weidlich por su gentil colaboración al permitirnos traducir y adaptar este material. Asimismo, extendemos nuestra gratitud a todo el equipo de personas que trabajó en el desarrollo del presente Manual Para Líderes De Grupos Pequeños (en especial a Julie Sywulka).

Nuestra oración es que estas páginas puedan proveer orientación e instrucción para que desarrolles un ministerio efectivo, para la gloria de nuestro Dios. Que nuestro Señor te siga perfeccionando y usando grandemente en su obra.

Howard Andruejol

Instituto Para El Ministerio Juvenil - Guatemala
Director

Iglesia Presbiteriana de Fair Oaks

11427 Fair Oaks Boulevard
Fair Oaks, CA 95628, Estados Unidos
Tel: (916) 967-4784
Fax: (916) 961-7932
Pastor General: Dr. G. Henry Wells

Instituto Para El Ministerio Juvenil

6ª Avenida A 4-94 Zona 13
Guatemala, 01013, Guatemala
Tel: (502) 472-0374
Fax: (502) 473-6750
E-mail: elmensaje@guate.net

© David Weidlich, Derechos Reservados, Usado Con Permiso
Centro de Aprendizaje de Fair Oaks en Internet: <http://www.fopc.org>

Contenido

& Primera Parte

Introducción

- Seis necesidades de la gente de hoy [p.4]
- Créditos [p.5]

Grupos Pequeños en la Iglesia Presbiteriana de Fair Oaks

- Una carta de nuestro pastor [p.6]
- Bases Bíblicas para el ministerio de grupos pequeños [p.7]
- Ocho suposiciones teológicas detrás del ministerio de grupos pequeños [p.9]
- Dónde hemos estado y hacia dónde vamos [p.10]

Cuatro objetivos para cualquier grupo pequeño cristiano

- Descripción [p.14]
- Agenda para una reunión balanceada [p.15]

& Segunda Parte

Construyendo una comunidad

- ¿Que es una comunidad? [p.16]
- Cinco niveles de comunicación [p.17]
- ¿Cómo podemos construir una verdadera comunidad? [p.18]
- La oración en grupos pequeños [p.22]
- Dinámicas de grupo [p.23]
- ¡Ayuda! ¡Hay una necesidad que no podemos satisfacer! [p.24]

& Tercera Parte

Adoración a Dios

- Adorando en grupos pequeños [p.26]
- A.W. Tozer habla sobre la adoración [p.30]

& Cuarta Parte

Aprendiendo la Palabra de Dios para la vida diaria

- Aprendiendo la Palabra de Dios [p.31]
- ¿Por qué el método de discusión? [p.32]
- Suposiciones detrás del método de discusión [p.34]
- Refinando el arte de dirigir discusiones bíblicas [p.37]

& Quinta Parte

Misión y Extensión

- Grupos Alcanzando al Mundo [p.39]
- Ideas para la misión y extensión [p.40]

& Sexta Parte

Liderazgo

- Características de un líder de grupos pequeños efectivo [p.42]
- Liderazgo: cuatro estilos de liderazgo [p.45]

Comenzando de cero

- Siete pasos para iniciar un grupo [p.48]
- Contactando prospectos [p.49]
- Qué hacer con los niños [p.52]
- Nacimiento de grupos pequeños [p.53]

& Séptima Parte

Apéndice

- Ocho contratos para grupos pequeños [p.57]
- Contrato para líderes de grupo [p.58]
- Materiales sugeridos [p.59]
- Contrato de grupo [p.60]

INTRODUCCIÓN

Seis necesidades de la gente de hoy

- Creer que la vida tiene significado y propósito
- Tener un sentido de comunidad y relaciones profundas
- Ser apreciado y respetado
- Ser escuchado
- Sentir crecimiento en su fe
- Tener ayuda práctica en el desarrollo de una fe madura

(De: Rev. Dale Galloway. Seminario de Grupos Pequeños- Instituto Charles E. Fuller)

Créditos

Estoy endeudado con muchas personas por el material que aparece en este manual. Es difícil saber dónde se originó alguna de esta información. Muchas iglesias tienen manuales como éste, y obviamente tuvieron que prestar información de otros lugares. Lyman Coleman y Roberta Hastenes son dos nombres que surgen una y otra vez como fuentes. Las guías de grupos pequeños de Serendipity y seminarios de Lyman Coleman han sido gran influencia para mi perspectiva de grupos pequeños. Roberta Hastenes claramente ha sido influencia para muchas de las personas que me han influenciado a mi.



Además, estoy endeudado con muchos grupos pequeños. Estoy profundamente agradecido con mis padres por enseñar a nuestra familia –con su ejemplo- la importancia del ministerio de grupos pequeños. Mi tiempo con Inter-Varsity Christian Fellowship en la Universidad de Nebraska me dió la oportunidad de dirigir un grupo pequeño. Mis dos años en InterVarsity Press fueron quizá la más grande influencia en la forma que veo el ministerio de grupos pequeños y su curriculum.

Mi agradecimiento también va para los adultos de la Iglesia Presbiteriana de Fair Oaks, quienes han participado y dirigido grupos pequeños. Gracias a Wally Drotts por el fundamento que dejó con Parish Life y por creer en mi para dirigir este ministerio ahora. Gracias a Dan Maust por su *Guía para líderes de Parish Groups*. Gracias Pastor Henry Wells por su apoyo y por los arreglos que hizo para que yo trabajara en el ministerio de adultos.

Finalmente, “Más gracias sean dadas a Dios, que nos da la victoria por medio de nuestro Señor Jesucristo” (I Corintios 15:57). Gracias Señor por equiparnos y darnos la oportunidad de participar contigo en el gran trabajo de tu Reino.

En Cristo,

David Weidlich

Una Carta de Nuestro Pastor



Estimado Lider de Grupo Pequeño:

El libro de Hechos nos da el modelo bíblico para la iglesia. Es lo que yo llamo "la vista 20-20" de Hechos. Hechos 20:20 dice, "y cómo nada que fuese útil he rehuido de anunciaros y enseñaros, públicamente por las casas". (También Hechos 5:42 dice, "Y todos los días, en el templo y por las casas, no cesaban de enseñar y predicar a Jesucristo". Y Hechos 2:46, "Y perseverando unánimes cada día en el templo, y partiendo el pan en las casas, comían juntos con alegría y sencillez de corazón"). Me es claro que ellos se reunían para adorar y predicar en el templo y que también se reunían en hogares para seguir compartiendo el Evangelio y seguir en comunión. Ésta última es la razón de los grupos pequeños Parish.

Somos lo que se llama una iglesia siete días a la semana. Esto quiere decir que la iglesia funciona todos los días, no sólo los domingos. ¡Dios hace cosas emocionantes en la vida de las personas todos los días de la semana!

Tu puedes ser parte importante de este ministerio y experimentar lo que la iglesia primitiva del Nuevo Testamento experimentó –el poder de la obra del Espíritu Santo. ¡No puedo ofrecer un reto mejor que éste! ¿Te unirás al equipo hoy a medida que vamos de nuestro centro de adoración los domingos hacia las comunidades de nuestra ciudad el resto de la semana?

Yo creo que debemos realizar este ministerio si vamos a llevar a cabo la Gran Comisión de ir y hacer discípulos a todas las naciones. Creo que este ministerio es una prioridad.

En el nombre incomparable de Cristo,

G. Henry Wells

Grupos Pequeños en la Iglesia Presbiteriana Fair Oaks

Bases Bíblicas para el Ministerio de Grupos Pequeños

¿Qué es un grupo pequeño?

“ Un grupo pequeño es una reunión con propósito, que reúne de 3 a 12 personas cara a cara en un horario fijo con el propósito de descubrir y crecer en las posibilidades de una vida abundante en Cristo” Roberta Hestenos, Eastern Baptist College

¿Porqué hacer énfasis en grupos pequeños?

1. El modelo de la iglesia primitiva incluye actividades de grupos pequeños y grandes

Hechos 2:42-47 “Y perseveraban en la **doctrina de los apóstoles**, en la **comunión** unos con otros, en el partimiento del pan y en las oraciones. ⁴³ Y sobrevino temor a toda persona; y muchas maravillas y señales eran hechas por los apóstoles. ⁴⁴ Todos los que habían creído estaban juntos, y tenían en común todas las cosas; ⁴⁵ Y vendían sus propiedades y sus bienes, y lo repartían a todos según la necesidad de cada uno. ⁴⁶ Y **perseverando unánimes cada día** en el templo, **y partiendo el pan en las casas**, comían juntos con alegría y sencillez de corazón. ⁴⁷ Alabando a Dios y teniendo favor con todo el pueblo. Y el Señor añadía cada día a la iglesia los que habían de ser salvos.”



Nombra cada cosa que estas personas de la iglesia primitiva hicieron:

¿Cuántas de éstas cosas pueden ser logradas por personas que sólo asisten a un servicio cada semana?

Hechos 5:42 “Y todos los días, en el templo y por las casas, no cesaban de enseñar y predicar a Jesucristo.”

2. En una iglesia grande y que está creciendo, los grupos pequeños son esenciales para que las personas puedan desarrollar la calidad de relaciones que necesitan para crecer en Cristo.

Los grupos pequeños no son la iglesia. No reemplazan la alabanza corporal. Pero, los grupos pequeños son una parte esencial de la iglesia. Nos reunimos para la alabanza a Dios y la proclamación de su Palabra. Después, nos juntamos en hogares para ayudarnos mutuamente a poner la Palabra en práctica.

¿Cómo encajan los grupos pequeños en la iglesia?

La función del servicio de adoración

Estos servicios son tiempos necesarios para adoración, instrucción, oración e interacción en un grupo grande.

La función de los grupos pequeños

Un grupo pequeño permite que los participantes desarrollen un sentido de comunidad con otras personas en la iglesia. La instrucción Bíblica se da en un contexto relacional, con énfasis en la práctica diaria de principios cristianos, a través de la preocupación por otros, la oración y el apoyo. Estos grupos generalmente se reúnen en hogares donde la interacción informal, cara a cara se facilita. A diferencia de las clases, se pueden tener tantos grupos pequeños como hogares de los miembros.

La función de la instrucción en clase

La clase provee instrucción experta en áreas específicas de necesidad. Hay muchos estudios bíblicos y temas que son mejor aprendidos en una clase. Estas clases por lo general se reúnen en las instalaciones de la iglesia.

Ocho suposiciones teológicas detrás del ministerio de grupos pequeños

1. Eres creado a imagen de Dios y enriquecido con gran potencial.
2. Tu potencial puede ser mejor realizado a través de Cristo, junto con el apoyo de una comunidad cristiana.
3. Para llegar a ser una comunidad cristiana que provee apoyo, las personas necesitan conocerse a fondo... y esto lleva tiempo, empeño y un compromiso común de compartir juntos.
4. El crecimiento personal comienza con cambios interiores -a la medida que vayan respondiendo a la invitación de Dios para experimentar una vida nueva
5. El Espíritu Santo te ha provisto de dones espirituales para ministrar a otros - dentro de tu comunidad de apoyo y por medio de esa comunidad a la iglesia global.
6. La Palabra de Dios es la narración viva de la actividad de redención y la mejor guía de su voluntad para tí ahora.
7. La totalidad espiritual incluye todo tu ser -tus emociones, relaciones, valores y forma de vida.
8. La celebración ocurre natural y espontáneamente cuando eres liberado dentro de una comunidad de apoyo para descubrir y expresar la bella persona que tú eres en Cristo.

Dónde Hemos Estado y Hacia Dónde Vamos

NUUESTRA HISTORIA

Parish Life comenzó en 1980. El Rev. Eugene Nelson, pastor general de ese tiempo, reconoció la necesidad de una mayor intimidad en los miembros de la iglesia. El pidió la ayuda del Dr. Wally Drotts, quien diseñó y comenzó el programa de "Parish Life". Como pastor asociado, Wally dirigió el programa por los primeros doce años.

En esos días, el Dr. Drotts dividió el área de Sacramento en distritos, cada uno con unidades (hogares) de quince miembros. Cada miembro de la iglesia en cada grupo sería invitado a asistir a las reuniones bimensuales bajo la dirección de un líder entrenado en un hogar de ese distrito. Estos grupos se reunían para estudiar las Escrituras, compartir necesidades personales, logros y gozos, y para orar.

Era fuertemente sugerido que los líderes de los grupos fueran un equipo hombre/mujer, generalmente una pareja de esposos. Las reuniones preveerían sesenta minutos de estudio bíblico inductivo y quince minutos de oración. Además de dirigir los grupos, se esperaba que los líderes funcionaran como pastores, visitando el hogar de cada miembro de su grupo y ayudando a que los miembros se involucraran en el ministerio -ya sea en tiempos de crisis, o celebrando en tiempos de gozo. También se esperaba que todos los líderes usaran el mismo material y que asistieran a un entrenamiento previo a cada reunión de grupo.

Cuando "Parish Life" comenzó, la comunidad, o vecindad era un factor importante que uniría a las personas (además de la fe en Cristo y la membresía a la misma iglesia). Se esperaba que la gente mirara más allá de las diferencias de edad o estado civil y se reunieran en un hogar cercano. Además de la exhortación en la Biblia de alcanzar a Jerusalén primero (Hechos 1:8), la crisis de energía de los años 80 dió un incentivo para el concepto de comunidad.

A la medida que los líderes eran reclutados por Wally Drotts, más grupos se reunían. En un tiempo habían hasta cuarenta grupos reuniéndose. El ministerio de "Parish Life" ha provisto una forma efectiva de discipulado que ha resultado en el crecimiento de cientos de vidas.

En 1992 el Pastor Henry Wells y Jim Duke, miembro del comité del ministerio a adultos, cambiaron el nombre del ministerio, enfocándose más a la idea del desarrollo de comunidad. Ellos animaban a los líderes del grupo que proveyeran una unidad en el grupo. El mismo año el Rev. David Weidlich tomó el liderazgo del

ministerio a adultos. David Llewellyn proveyó enseñanza bíblica para los líderes de los grupos pequeños de 1992-1994.

El ministerio de grupos pequeños ha estudiado: Filipenses, Genesis 1-3, El Credo de los Apóstoles, Marcos, Romanos, I Juan, Gálatas, y otros libros.

DÓNDE ESTAMOS AHORA

Ahora hay 30 grupos activos con casi 500 personas involucradas en el programa. Los grupos se reúnen en hogares en todo el área de Sacramento cada quince días. Casi todos los participantes están de acuerdo en que uno de los puntos fuertes de los grupos es la enseñanza bíblica.

Una encuesta reciente que se les pasó a los líderes de los grupos reveló que mientras sí se consideraba que la enseñanza bíblica es fuerte, el sentido de comunidad y la unidad era débil. Además de eso, los grupos no estaban proveyendo oportunidades de alcance a los vecinos. Algunos líderes indicaron que ellos no sabían que el alcance, o extensión, era parte de su trabajo.

Algunos líderes veteranos están tan frustrados que, después de años de invitar a personas dentro de su distrito para unirse al grupo, sus grupos se han mantenido igual, o incluso se han reducido. Otros grupos son más grandes del tamaño ideal y se enfrentan con las decisiones de dividirse y seguir creciendo, o quedarse igual. El quedarse igual generalmente gana, para no tener que pasar el dolor de la división. Parece que estamos listos para nuevas ideas.

El estudio del crecimiento de la iglesia ha aclarado la utilidad del **principio de homogeneidad** en el formar grupos para extensión. Se desea que la iglesia local acepte a toda persona, no importando la edad, posición económica, estado civil, o conocimiento bíblico. Sabemos que en el cielo habrán personas de todo tipo.

Pero, los estudios han revelado que las iglesias que crecen son aquellas que se enfocan en formar **grupos de personas similares**. Las personas prefieren unirse a un grupo de personas con las cuales tienen cosas en común. Entonces, las iglesias que consideran importante **la extensión y crecimiento**, deben crear ministerios específicos para satisfacer las necesidades de grupos específicos de personas. En las décadas recientes hemos visto un incremento en el enfoque de ministerios hacia necesidades específicas como divorciados, adultos jóvenes, ancianos, personas con problemas de adicción, jóvenes, etc. El resultado es que hemos visto a más personas en estos grupos convertirse y crecer en su fe.

Dentro del grupo de expertos en el ministerio de grupos pequeños, la vecindad ya no es vista como una unión suficientemente fuerte para unir a las personas. Ese principio generalmente resulta en grupos de personas similares de todas maneras, porque las vecindades generalmente se componen de personas del mismo nivel social y económico. Aún si éste no es el caso, casi todos los grupos de nuestro ministerio están formados por personas de estado civil, nivel económico, nivel social y edad similar.

Hay una necesidad particular ahora de atraer a personas que todavía no se han unido a un grupo pequeño. Adultos solteros, parejas jóvenes y otros tipos de personas generalmente no se encuentran en nuestros grupos pequeños. Pudieramos seguir invitándoles al grupo de la vecindad. Pero, una herramienta más efectiva sería **comenzar un nuevo grupo que se enfoca en la necesidad específica de la persona que queremos alcanzar**. Las personas nos han mostrado que fácilmente dejarían su vecindad y viajarían grandes distancias para unirse a un grupo que puede satisfacer su necesidad.

Esto ya está llevándose a cabo en nuestra iglesia, aunque no siempre a propósito. Una pareja con niños pequeños viajará a otra vecindad a un grupo que se enfoque a las necesidades de cuidar a niños. Parejas jóvenes buscarán un grupo que les de la oportunidad de desarrollar amistades con otras parejas jóvenes. Adultos solteros, especialmente personas recién divorciadas, buscarán a un grupo que tenga otros adultos solteros. Muchas personas dentro de nuestra iglesia están formando sus propios grupos, de acuerdo a sus necesidades o para satisfacer las necesidades de otros. Irónicamente, una mujer encontró un modelo fuera del modelo de nuestro ministerio para que ella pudiera ministrar más eficazmente a mujeres no-creyentes de su propia vecindad.

Nos regocijamos en el hecho que ahora hay varios ministerios de grupos pequeños dentro de nuestra iglesia. Tenemos un grupo de parejas casadas que provee oportunidades de comunión, apoyo e involucramiento en la iglesia. También hay un grupo de mujeres que les provee de oportunidades de estudio bíblico y comunión. También existen grupos pequeños dentro de otros ministerios como: el ministerio de madres, adultos solteros, universitarios y ministerio juvenil. Nuevos grupos de apoyo proveen nuevas oportunidades para el enfoque bíblico en una necesidad particular. Hay varios otros grupos de trabajo que dan oportunidades de ministerio con grupos pequeños.

HACIA DÓNDE VAMOS

Debemos continuar haciendo las cosas que hacemos bien. Estamos haciendo bien nuestro trabajo de proveer grupos para las personas que recientemente encontraron su lugar en un grupo. Es de suma importancia de continuemos dando el apoyo necesario a estos grupos.

Debemos considerar también los catorce años de este ministerio como una base sólida en la cual podemos construir. Un grupo fue establecido en 1954 y Parish Life en 1980 para satisfacer las necesidades que no estaban siendo satisfechas. Así también, la iglesia de hoy presenta nuevas necesidades y oportunidades que requieren nuevos métodos de ministerio.

GRUPOS ESPECÍFICOS

El Comité de Ministerio de Adultos, en 1994, presenta un nuevo ministerio de groups pequeños. Continuaremos promoviendo los Parish Groups, pero también animaremos a las personas que no eligen unirse a ese grupo, que se involucren en otro grupo que pueda satisfacer su necesidad.

Estos grupos son muy similares a los del ministerio de Parish. Serán diferentes en las siguientes formas: los líderes podrán decidir si quieren reunirse más que cada quince días; los líderes podrán escoger una guía de estudio de una variedad de materiales aprobados; se les pedirá a los líderes que se reúnan mensualmente para coordinar y organizarse; grupos de apoyo se enfocarán en las necesidades específicas de su grupo, o en un grupo específico de personas (en vez de una vecindad); los grupos podrán iniciarse en cualquier momento; estos grupos se comprometerán a reunirse el tiempo que sea necesario para cumplir su propósito. Algunos durarán seis semanas, otros pueda que duren varios años.

Se espera que estos nuevos grupos ayuden a expandir el ministerio de grupos pequeños de nuestra iglesia, discipulando a muchas personas que se están perdiendo del ministerio actual de grupos pequeños. Algunos ejemplos son: adultos solteros, parejas jóvenes, no creyentes y nuevos creyentes. Cualquiera que sea el grupo, nuestro propósito es proveer un lugar donde todos los miembros de la iglesia puedan encontrar apoyo, crecimiento y ánimo en su vida con Cristo.

David Weidlich
Pastor Asociado

Cuatro objetivos para cualquier grupo pequeño cristiano

Descripción

1. Construcción de una comunidad (Koinonía)

Hechos 2:44-46 *"Todos los que habían creído **estaban juntos, y tenían en común todas las cosas**; ^{45.} Y vendían sus propiedades y sus bienes, y lo repartían a todos según la necesidad de cada uno. ^{46.} Y perseverando unánimes **cada día** en el templo, y **partiendo el pan en las casas, comían juntos** con alegría y sencillez de corazón."*

2. Adoración a Dios

Hechos 2:47 *"**Alabando a Dios** y teniendo favor con todo el pueblo. Y el Señor añadía cada día a la iglesia los que habían de ser salvos."*

3. Aprendizaje la Palabra de Dios para la vida diaria

Hechos 2:42 *"Y perseveraban en **la doctrina de los apóstoles...**"*

4. Misión y Extensión

Hechos 2:47 *"...Y el Señor añadía cada día a la iglesia los que habían de ser salvos."*

Hechos 5:42 *"Y todos los días, en el templo y por las casas, no cesaban de enseñar y predicar a Jesucristo."*

Los grupos pequeños buscan equilibrio en estas cuatro áreas

Otros tipos de grupos pueden hacer énfasis una área más que otra, pero todo grupo Cristiano debe tener elementos de las cuatro áreas.



Agenda para una reunión balanceada

- **Tiempo de comunión**, Parte I (10 minutos)
- **Bienvenida** (Palabras y Oración)
Rompe hielo o preguntas para entrar en calor
- **Tiempo de aprendizaje** (35 minutos)
Preguntas de estudio bíblico/ Introducción de texto
Preguntas abiertas
Preguntas de para profundizar
Preguntas de reflexión
Preguntas directas
Resumen
- **Tiempo de adoración y comunión** (30 min.)
Cantos
Peticiónes de oración
Sugerencias para la adoración (diario de oración)
Oración
- **Tiempo de misión y extensión** (10 minutos -la mayoría de este tiempo se lleva a cabo fuera del horario normal de la reunión)
Ideas, planeamiento, informes de proyectos de extensión
- **Entre ahora y la próxima** (5 minutos)
Anuncios de otras reuniones y eventos especiales de la iglesia entre ahora y la próxima reunión.
Sugerencias de preparación para la próxima reunión
¡Adiós!
- **Tiempo de Comunión** (después)
Refrigerio y tiempo para la interacción social



Tiempo total: 1 hora, 30 minutos.

Cuatro metas de Grupos Pequeños

1. Comunidad

Construyendo Comunidad en tu Grupo Pequeño

Hechos 2:44-46 *“Todos los que habían creído **estaban juntos, y tenían en común todas las cosas**; ^{45.} Y vendían sus propiedades y sus bienes, y lo repartían a todos según la necesidad de cada uno. ^{46.} Y perseverando unánimes cada día en el templo, y **partiendo el pan en las casas, comían juntos con alegría y sencillez de corazón.**”*

¿Qué es Comunidad?

La palabra bíblica para comunidad, *koinonía* (Hechos 2) implica más intimidad que la simple comunión unos con otros. Literalmente quiere decir “teniendo cosas en común”. En una comunidad cristiana, tal como una iglesia o grupo pequeño, una persona debería tener relaciones que pueden permanecer a pesar de una crisis o diferencias de opinión.

- En tal comunidad, las personas que pasan por un divorcio tienen alguien quien les escuche y ayude.
- Las familias que han perdido a seres queridos encuentran comida en sus puertas.
- Los padres adoloridos tienen personas con las cuales pueden compartir sus temores y orar.
- El buscador dudoso e hijo prodigo encuentran un hogar.

Esta es la clase de comunidad que Cristo quiso establecer aquí en la tierra. Es la clase de comunidad que podemos dirigir.

Comunidad incluye:

- Sentido de **pertenencia** -un lugar donde yo importo (“donde todos conocen mi nombre”)
- **Honestidad** -ser vulnerable y traer mis más profundas necesidades a la atención del grupo.
- **Confianza** -no seré juzgado y la confidencialidad se mantiene.
- **Confrontación** -se preocupan por uno y lo aman. A veces esto significa rendir cuentas.

- **Responsabilidad** -un lugar donde soy necesitado porque puedo satisfacer las necesidades de otros.

En otras palabras, un lugar donde podemos amarnos y practicar nuestros dones espirituales.

Esto es lo que grupos pequeños pueden hacer y que la adoración en grupos grandes no puede comenzar a lograr.

Cuando un grupo comienza a reunirse, es necesario enfocar la construcción de la comunidad. Las personas necesitan conocerse antes de comprometerse a un plan a largo plazo.

-De Good things come in small groups, pág. 99

Una evaluación de comunidad:

Cuando se piden motivos de oración, ¿hay respuestas como estas?: “oren por la tía de mi vecino que está en el hospital.” O alguien puede decir: “Oren por mí, me van a hacer unos exámenes y estoy muy asustado.”

¿Alguien puede decir lo siguiente al grupo?: “Era un alcohólico en rehabilitación, pero la semana pasada me emborraché.” O bien compartir, “No tengo trabajo y parece que no puedo hacer nada para motivarme.”

5 niveles de comunicación

1. **Conversación natural**— Se discute información “segura” en los primeros minutos de una reunión. Temas como el clima, la familia, amigos y sucesos de actualidad.
2. **Compartiendo información y hechos**— Las personas hablan generalmente sobre eventos, ideas y hechos, pero no sobre ellos mismos, sus compromisos, y sus creencias sobre la Palabra de Dios.
3. **Compartiendo ideas y opiniones**— Un nivel más profundo de comunicación incluye estar dispuestos a hablar sobre ideas y opiniones personales. Aquí existe cierto nivel de riesgo.
4. **Compartiendo sentimientos**— Las personas están dispuestas a decirle al resto del grupo lo que sienten, no sólo lo que piensan. Aquí cada miembro está menos a la defensiva y más abierto.
5. **Comunicación cumbre**— El nivel más profundo de comunicación incluye que cada persona esté abierta, sea transparente y comparta de sí. Esta es una comunicación arriesgada y no muy frecuente, pero es poderosa.

El trabajo de construir una comunidad es el arte de construir relaciones. El deber del líder es más complejo porque no está trabajando solamente para construir relaciones con los miembros del grupo, sino también está animando y facilitando a que los miembros construyan una relación entre sí.

¿Cómo podemos construir una verdadera comunidad?

1) Llegar a conocernos unos a otros.

Se comienza por conocerse superficialmente, pero debe ser más allá... a un nivel más profundo de intereses, creencias, valores y sentimientos. **El líder debe valorar y modelar esto.** Hay que dejar que los miembros del grupo conozcan el verdadero tú, primero a un nivel superficial y de ahí a un nivel más profundo. Cuando el grupo vea lo que estás haciendo, ellos sabrán que está bien que hagan lo mismo. Lo bueno de todo esto es: cuanto más nos conozcamos, más nos agradamos.

Para comunicarnos con la realidad de Dios debemos compartir nuestra "humanidad".... Lo inadecuados que somos, lo que nos hace necesitarlo a Él.

-Larry Richards.

Programen tiempo en la reunión para hablar sobre ustedes mismos, contando historias de su vida -en el grupo todos juntos, o en grupos de 2 o 4.



Discutan aplicaciones específicas del estudio bíblico -"¿Qué me dice este pasaje a mí?"; "¿Qué voy a hacer al respecto?".

Experiencias estructuradas (buenas para la primera reunión): Que cada persona termine esta oración: "Mi nombre es... Lo más emocionante que hice durante las vacaciones fue..."

Más preguntas para ayudar a que las personas compartan de sí mismas:

"¿Cuál es el lugar favorito en tu casa y por qué?"; "¿Dónde viviste y qué estabas haciendo cuando estabas en 6to. grado?"; (más profundo) "¿Cuando, si alguna vez, Dios se convirtió en algo más que una simple palabra para tí?"; "¿Quién es una persona en la Biblia (además de Jesús) con la cual te identificas y por qué?".

(3ª. o 4ª. reunión) "Vamos a ir uno por uno dando un 'estado del tiempo' describiendo cómo nos sentimos esta noche". Es bueno hacer esto de vez en cuando.

Para más ideas pueden ver rompehielos en All aboard por Serendipity House. El libro Good things come in small groups tiene muchas buenas ideas para construir comunidad en el capítulo 16.

- ⇒ Planifica tiempo con miembros del grupo fuera del tiempo normal de reunión— uno a uno, en parejas (almuerzo, cena).
- ⇒ Parejas de oración
- ⇒ Actividades de grupo al aire libre: churrasco, día de campo, campamento, retiro, etc.

2) Acepta y disfruta la diversidad.

Necesitamos no sólo apreciar nuestras diferencias, pero trabajar juntos con esas diferencias.

Perspectiva Teológica

Cada persona en el grupo es creación de Dios.

Dios nos hizo con diferencias -los dones espirituales. (Rom. 12, I Cor. 12).



Reconocer diferencias... "_____, tu tiendes a ver las cosas teóricamente. Tal vez te cuesta aplicar estos principios en una forma práctica."

Reconocer virtudes... pregúntale al grupo: "¿Qué cosas añade _____ al grupo?"

3) Cuida de necesidades individuales.

Cuando una persona dé su "estado del tiempo" y resulta ser "huracán", más vale que le preguntes al respecto. Pregúntale qué está pasando. Entonces esa persona va a poder sintonizarse mejor con el estudio bíblico.

A veces tendrás oportunidad de servir en una forma específica: dar comida a una familia con un recién nacido(a), enfermos(as), a los que están de duelo, ayudar con transporte, etc. No pierdas esas oportunidades.

4) Abre líneas de comunicación.

Anima a los miembros del grupo a compartir lo que sienten y lo que piensan. Las personas traen con ellos las cargas del día. Compartir puede ayudar a que descargen algunas de éstas.

Comenta abiertamente lo obvio. Por ejemplo, si _____ está llorando, dale un pañuelo y di "_____, está bien mostrar tus emociones aquí. No tienes que explicar, pero si quieres, nosotros te escuchamos." Si _____ está bostezando y durmiéndose y te está molestando, puedes decir amablemente, "¿_____ estás bien?". De esta manera le das la oportunidad que diga, "Estoy bien cansado de un viaje reciente y no sé de qué tanta ayuda voy a ser, pero quiero estar aquí."

5) Practica el escuchar activamente y espera que los otros miembros del grupo hagan lo mismo.

*"El hermano que es de humilde condición,
gloriése en su exaltación." Santiago 1:9*

Cómo guías a tu grupo para que compartan de sí determinará en gran manera la cercanía que tu grupo alcance.

Escuchar activamente requiere expectativa, interés, involucramiento y acercamiento. Escuchar pasivamente no requiere nada de la persona que está escuchando -no hay involucramiento, interés ni respuesta (una piedra puede hacer eso).

Sugerencias para ayudar a escuchar activamente:

- Escucha con expectativa, mostrando respeto a la persona que está hablando. Pídele a Dios que te ayude a ver a esa persona a través de sus ojos.
- No juzgues. Permite que la persona hable con libertad.
- Espera antes de responder. Es mejor dejar una pausa que interrumpir un pensamiento en proceso. Entre más callada es una persona, es más probable que la interrumamos. Resiste la tentación de hablar muy pronto. Anima a los otros miembros del grupo a hacer lo mismo.
- Cuando respondas, identifícate con los sentimientos que la persona está mostrando. Ponte en sus zapatos. La mejor manera de comunicar este entendimiento es simplemente repetir lo que la persona acaba de decir (escuchar reflexivamente). Dí, "Parece que te sientes....."
- Asegúrate que tu comprensión de la conversación sea satisfactoria para la



persona que está hablando.

- Resiste la tentación de dar consejos que no se te han pedido. Si la persona lo pide, dalo con reserva. Es mejor ayudar a las personas a organizar hechos y llegar a una conclusión de autodescubrimiento.
- Comunica tu interés y preocupación a través de lenguaje corporal. Asume la posición FAVOR:
 - Mira a la persona **Frente** a frente.
 - Mantén una posición **Abierta** (vs. brazos cruzados, piernas cruzadas).
 - Inclínate y **Vuélvete** a la persona.
 - Establece contacto con los **Ojos**.
 - Mantente **Relajado**.
- Después de hacer lo anterior, puedes hablar, orar o animar a otra persona del grupo a que responda.

Cuando hagas estas cosas, la persona que está compartiendo se sentirá aceptada. Además, le demostrarás al resto del grupo cómo se debe tratar a una persona que está compartiendo y contando lo que le pasa.

Estas son sugerencias para escuchar activamente. Sería bueno compartirlo con tu grupo. Aunque seas bueno para escuchar, con sólo un pensamiento que juzgue a otros puedes prevenir una comunicación más profunda. A veces tu paciencia al escuchar puede ser interpretada como no querer hablar la verdad o falta de conocimiento. Si la persona sabe por qué estás sentado en silencio, se reduce el riesgo de que interrumpen o juzguen mal. **Si tu grupo va a ser un lugar seguro para niveles más profundos de comunicación, los miembros del grupo deben estar de acuerdo en ser buenos para escuchar.**

Estos principios son importantes, no sólo cuando alguien está compartiendo una necesidad profunda, sino que también cuando alguien está contestando una de las preguntas de estudio. **Asegúrate de afirmar a cada persona que habla** con algún comentario, "Gracias por compartir", "Ese es un buen punto", "Interesante punto de vista".

6) Sé claro en cuanto a tus expectativas.

Explicar las expectativas para los miembros del grupo puede ayudar a evitar conflicto y frustración. Haz esto al principio, usando un contrato de grupo. Pon atención también a las formas menos formales con que comunicamos expectativas -comenzando a tiempo constantemente comunicas tu expectativa de puntualidad más que el contrato de grupo.

Los miembros del grupo sentirán más lealtad por las metas del grupo si colaboran en formar esas metas. Algunas son formadas por el programa de grupos pequeños o por el líder mismo. Pero muchas metas pueden ser formadas por tu grupo. Por ejemplo, ¿qué harán con niños?, ¿a qué hora terminarán?, ¿quién proveerá refacción (si la habrá)?, ¿se harán actividades juntos fuera del tiempo de reunión? Otras preguntas están en la hoja del contrato de grupo.

La oración en grupos pequeños

La herramienta número uno del cristiano para satisfacer la necesidad de otra persona es la oración a Dios, el dador de todo don perfecto y bueno. Hemos puesto la oración en la categoría de comunidad porque la oración es la función de la comunidad cristiana.

Sin embargo, la oración corporal intimida a ciertas personas. Además, al estar en un nivel más profundo de comunicación, algunos se preocupan sobre el uso de las palabras, el tono y la posición correctas o cualquier otra cosa que asocien con la "oración correcta".

Piensa en el gozo que surge cuando un bebé murmura su primer "papá". Existe un gozo similar al acompañar a alguien que busca con timidez el trono del Dios creador, mientras tomas su mano y dice sus primeras palabras de oración en público. Puedes lograr esto si te acercas a la oportunidad con cuidado y paciencia.

Aquí hay algunos buenos principios para guiar la oración grupal:

En tus propias oraciones, modela un estilo que todos puedan lograr. Usa un tono y lenguaje conversacional. Haz oraciones breves. Anima a los miembros de tu grupo a que oren por una o dos peticiones a la vez.

Hazles saber que una oración o párrafo es todo lo que se necesita para que Dios oiga nuestras peticiones.

Cuando le pidas a otro guiar en oración, pregúntale antes, asegurándote que no le da vergüenza ni se siente presionado.

Cuando quieras que varios oren, no vayas alrededor del círculo. Una persona tímida comenzará a temblar y a sudar mientras se acerca su turno y nadie saldrá beneficiado. En vez de eso, pide que varios voluntarios oren por ciertas peticiones y anima a cualquiera que no se haya ofrecido a que ore también.

La "oración alrededor del círculo" puede ser muy útil para ayudar a las personas que están comenzando a orar, si se hace de una forma segura. Primero, asegúrale a todo el grupo su derecho de pasar su turno, y después haz oraciones simples. Un buen ejemplo es que cada persona termine la frase—"Dios, gracias por..... Amén."

Que el silencio no te asuste. Al estar de acuerdo en nuestros corazones en la presencia de Dios, estamos orando.

El método tradicional (no necesariamente el mejor) es dejar un tiempo para peticiones y oración después de la discusión Bíblica. Si decides hacer esto, evita la tendencia de ocupar el 90% del tiempo en peticiones (que puede convertirse en mucho más que sólo pedir oración) seguido por 10% de oración. Si esto pasa o si el tiempo se les acaba, vayan directamente a orar, pidiéndole a los miembros del grupo que hagan saber sus peticiones mientras estén orando.

Hay muchos grupos pequeños que usan un diario de oración, donde escriben las peticiones y fechas, dejando un lugar para escribir las respuestas a las oraciones. Después de un período de tiempo, esto ayudará a que crezca la fe.

Cuando la discusión bíblica pase del tiempo, el tiempo de oración será lo primero en ser cambiado o dejado a un lado. Si encuentras que es muy difícil terminar la discusión a tiempo, cambia el orden y pon el tiempo de oración al principio de la reunión por un par de semanas. Cuando los miembros del grupo se den cuenta de lo efectivo que es el tiempo de oración, estarán más dispuestos a dejar tiempo para ello.

Dinámicas de Grupo

Existen varios factores que afectarán la profundidad y la cercanía del grupo durante su existencia. Por ejemplo, si aparecen pocos una semana, la comunicación se desconecta temporalmente y como resultado, la cercanía es afectada.

Aquí hay algunos factores exteriores y ambientales, que hay que tomar en cuenta:

Tamaño del grupo: Entre más grande el grupo, más impersonal. Es más difícil que todos sean escuchados y atendidos en un grupo grande. También es más fácil que una persona se esconda en un grupo grande (lo cual puede estar bien por un tiempo). El liderazgo tiene que ser más fuerte y firme, resultando en menos interacción entre los miembros del grupo. En un grupo de 6-8 hay más potencial para la intimidad. El mejor tamaño para grupos pequeños es de 6-12 personas.

Una manera de lograr la intimidad en un grupo de más de 12 es dividirlo en dos o tres grupos para la discusión Bíblica. De esta manera las oportunidades de participación se duplicarán.

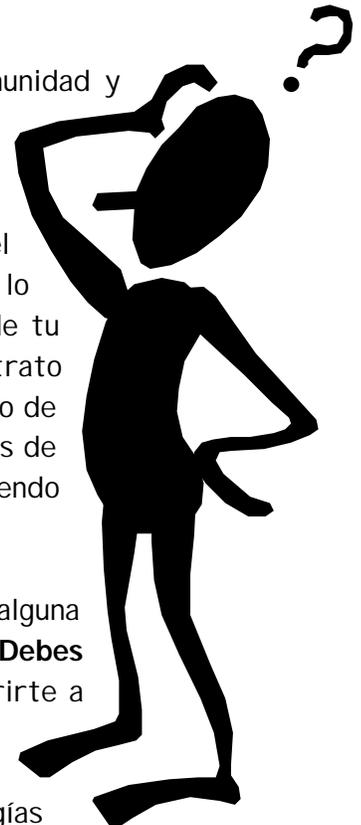
Frecuencia de reunión: Entre más seguido se junte el grupo, más unido se volverá. Un grupo que se reúne una vez por mes tardará mucho más tiempo en desarrollar intimidad que un grupo que se reúne semanalmente.

Lugar y arreglo de las sillas: El principio que gobierna este aspecto es que aquellos que se miran se hablan. Por eso tiene sentido que el grupo se sienta en un círculo (sin esquinas) donde todos se puedan ver. Cualquier persona detrás de otra (en una segunda fila) o fuera de la vista de los demás, probablemente se sentirá aislada y excluida. Grupos pequeños generalmente se reúnen en casas porque una sala es más cómoda que un salón de clase. Una sala también es de tamaño adecuado, comparado con el centro de un gran salón.

¡ Ayuda! ¡ Hay una necesidad que no podemos satisfacer!

Además de satisfacer necesidades de crecimiento, adoración, comunidad y extensión, tu grupo también podrá satisfacer muchas necesidades más. Algunos podrán ayudar a un miembro del grupo en su mudanza, llevar flores y comida a alguien que esté enfermo, prestar atención y orar por teléfono, y docenas de cosas más. Pero cada líder del grupo pequeño necesitará distinguir cuándo está metido en más de lo que puede hacer. Necesitas estar consciente de las limitaciones de tu grupo. Esas limitaciones están definidas por el propósito y el contrato de grupo. Una expectativa es que el grupo existe para el crecimiento de *todos* sus miembros. Cuando el problema de una persona domina más de una reunión del grupo, las necesidades de los demás no están siendo satisfechas.

Afortunadamente, el decir que tu grupo no puede alcanzar alguna necesidad, no significa que esa necesidad no se pueda satisfacer. **Debes saber cuándo y a dónde referirte a otra persona.** Puedes referirte a un pastor o un terapeuta cristiano profesional cuando un miembro del grupo demuestre emociones que pueden amenazar su seguridad o la del grupo. Puedes referir cuando no tienes tiempo ni más energías para poder tratar con la necesidad expresada. Cuando un miembro del grupo se vuelve tan involucrado emocionalmente que no puede evitar el dominar las reuniones, refiere a esa persona a un consejero o a un grupo más estructurado (grupo de



recuperación o terapia). **Consulta el apéndice de este manual para una lista de referencias.** * Si tienes alguna duda, llama a un pastor.

Pregunta:

¿Cómo harías para prevenir que las reuniones se conviertan en sesiones de consejería que se enfocan en las necesidades de una sola persona?

- 1) Has énfasis continuamente en la idea de que el grupo existe para el beneficio de todos sus miembros. Todos deben tener la oportunidad de ser escuchados, y por lo tanto todos deben ser breves cuando hablen para que otros tengan la misma oportunidad de hablar. Nadie debe dominar. Si tú ejemplificas y refuerzas este punto desde el principio, tendrás menos problemas después.
- 2) Refiérete a otro tiempo y otro lugar. Cuando una persona esté pasando por una crisis y necesita hablar sobre ello, deja suficiente tiempo para que la persona comparta con el grupo lo que está pasando. Después provee un cierre diciendo algo como: " _____, parece que de veras estás pasando por un tiempo muy difícil. Queremos ayudarte si podemos. Después de que se termine la reunión, pero antes de que te vayas, ¿podemos juntarnos para hablar y orar sobre eso?"

Opciones:

- Arregla otro tiempo para hablar -por teléfono o en persona, si es posible. Quizá quieras pedirle a alguien cuyo fuerte sea la sensibilidad, que se junte con esta persona necesitada.
- Si la necesidad es urgente, un miembro del grupo podría llevarse a la persona dolida a otra habitación para mostrarle cuidado y orar inmediatamente.
- Hay que estar preparado para referir algunas necesidades a un pastor o terapeuta cristiano profesional.
- NUNCA dejes que un problema se pase por alto. Hay que asegurarle a la persona dolida que tú quieres tratar el problema en el momento adecuado.
- NUNCA dejes que el grupo participe en "un ataque de consejos".

NOTA DE LOS TRADUCTORES: Sugerimos que cada iglesia desarrolle una guía o directorio de referencia. En éste, debe figurar los nombres y teléfonos de los pastores, líderes o consejeros que están dispuestos y disponibles a ayudar en una situación como esta.

Cuatro metas de Grupos Pequeños

2. Adoración

La Necesidad de adorar a Dios

Adorando a Dios en Grupos Pequeños

Hechos 2:47 "alabando a Dios, y teniendo favor con todo el pueblo."

Tributad a Jehová, oh hijos de los poderosos,
Dad a Jehová la gloria y el poder.
Dad a Jehová la gloria debida a su nombre;
Adorad a Jehová en la hermosura de la santidad.
Salmo 29:1-2

Definición de Adoración



- ... "Un estilo de vida que representa una respuesta activa a la persona y el trabajo de Dios."
- ... "la respuesta humana a la iniciativa divina" (Richard Foster)
- ... "caer postrado" (literalmente en Hebreo)
- ... Lo que hacemos para honrar a Dios -en palabras, acciones, actitudes y pensamientos.

Los seres humanos fueron creados para adorar. Es una parte de nuestra composición tal como lo es nuestro anhelo por lo eterno o nuestro sentido de justicia. Negar esta respuesta natural o asumir que es irrelevante es como sumergir un globo bajo el agua. Continuamente surge a la superficie. Si somos

forzados a suspender nuestra adoración a Dios, no quiere decir que terminamos de adorar, sólo que dirigimos el enfoque hacia nosotros o hacia otras cosas creadas, en vez del Creador.

George Mallone, Furnace of Renewal

¿Por qué adorar a Dios?

- Porque Dios es digno de recibir honor y alabanza.
- No podemos evitar la adoración -si no adoramos al único digno, nos encontraremos adorando a otras personas o cosas: nosotros mismos, lo que producimos, estrellas de cine, los ricos y famosos, drogas, etc. (Ver Rom. 1:21ss- el fallar en la adoración a Dios llevó a una horrible inclinación resbalosa de necesidad y perversidad).
- Necesitamos ajustar nuestra perspectiva y recordarnos de quién está en control del universo.
- La adoración trae consigo un entusiasmo para testificar y vivir como un cristiano en este mundo.
- Se nos manda a que adoremos a Dios.

Mateo 4:10 "...Al Señor tu Dios adorarás, y a él solo servirás."

Salmo 29:1-2 (página anterior)

Exodo 20:2-3 "...Yo soy Jehová tu Dios,... No tendrás dioses ajenos delante de mí."

Catecismo de Westminster: "El fin principal del hombre es glorificar a Dios y gozar de él para siempre."

La adoración nos pone en una posición para recibir la gracia de Dios.

¿Por qué adorar en grupos pequeños?

- La adoración no es un deporte de espectador. Es un deporte de participantes. La adoración en grupos pequeños es participativa por necesidad. (La adoración en grupos grandes fácilmente puede ser espectadora).
- La adoración ayuda a que el grupo experimente la presencia de Dios.
- La adoración pone todo lo que hace el grupo en perspectiva.
- La adoración cambiará la vida del grupo.

Estudiar la Palabra de Dios y no responder en adoración es como tratar la Biblia como un libro de texto seco; sería como juntarnos alrededor de la Odisea de Homero.

Abre mis ojos, y miraré las maravillas de tu ley- Salmo 119:18

“Si Sócrates entrara en el salón nos pondríamos en pie y le daríamos honor. Pero si Jesucristo entrara en el salón, nos caeríamos de frente y le adoraríamos.” -Napoleón

Algunas  Ideas sobre la adoración:

- Pídele a los miembros del grupo que adoren a Dios completando ésta oración: “Dios es digno porque...” Que digan oraciones breves que se enfoquen en adorar a Dios por su persona y por lo que ha hecho (sin pedir nada).
- Lleva el coro “Cuan bueno es Dios” y pídele a cada persona que escriba un verso nuevo. (Por ejemplo, “Cuan justo es Dios”, “Mi amigo es Dios”, etc.) Si desean pueden terminar esta actividad cantándolo otra vez con los nuevos versos.
- Después de leer un versículo, o después de algunos comentarios sobre los atributos de Dios, tomen unos minutos para decir una oración de adoración a Dios.
- Oren juntos, usando Salmos 136 como guía. Cada versículo tiene que ver con un evento en la historia de Israel en el cual Dios demostró su fidelidad, y después la congregación responde, “Porque para siempre es su misericordia”. Píde a cada miembro del grupo que busque la cita (o entrega una copia de tu versión). Cada miembro puede leer un versículo. Cuando lleguen a la parte que dice “Porque para siempre es su misericordia”, todos la repiten juntos. Esto puede seguir hasta que cada persona haya leído un versículo, o hasta que se termine el capítulo. Para hacerlo más personal, que cada persona diga en una oración algún evento en su vida en el cual Dios mostró su fidelidad. Después de cada oración, todo el grupo puede responder “¡Porque para siempre es su misericordia!”
- Pídele al grupo que responda a esta pregunta, “¿Qué contraste en el estudio bíblico de hoy que te hace alabar a Dios?”
- Pídele a cada persona que diga una cosa por la cual está agradecida a Dios. Después oren, dándole gracias a Dios por esas cosas.
- Canta alabanzas. Pueden cantar un himno o coro que enfoque a Dios. Si hay alguien que puede acompañarles en piano o guitarra, ¡excelente!. Pero no se queden esperando a que alguien así llegue al grupo.
- Inviten al pastor a que los acompañe y dirija un servicio informal de santa cena.

Para reflexionar

Adoramos a Dios en los servicios de adoración de la iglesia. ¿Por qué es importante la adoración en grupos pequeños también? ¿Cuáles son algunas ventajas de tener a toda la iglesia reunida para la alabanza corporal? ¿Cuáles son algunas ventajas de la adoración en grupos pequeños?

A.W. Tozer habla sobre la adoración

En esta hora de oscuridad casi universal, aparece un rayo de aliento: dentro de la cristianidad conservadora se encuentran números crecientes de personas cuyas vidas religiosas están marcadas por un hambre creciente de Dios mismo. Están ansiosos por conocer realidades espirituales y no serán desanimados con palabras, ni serán satisfechos simplemente con interpretaciones "correctas" de la verdad. Están sedientos de Dios, y no serán saciados hasta que hayan tomado de la fuente de agua viva.

La Biblia no es un fin en sí, pero una manera de traer al hombre al conocimiento íntimo y satisfactorio de Dios, de que pueda entrar en Él y que pueda deleitarse en su presencia, de que pueda probar y conocer la dulzura interna de Dios en lo más profundo de su corazón.

El científico moderno ha perdido de vista a Dios en medio de toda su creación; como cristianos, estamos en peligro de perderlo de vista en medio de su Palabra. La religión, si es genuina, es en su esencia la respuesta de las personalidades creadas a la personalidad creadora, Dios.

Lee esto de rodillas:

Oh Dios, he probado tu bondad, me ha satisfecho y he quedado sediento de más. Estoy consciente de necesitar más gracia. Estoy avergonzado de mi falta de deseo. Oh Dios, Dios trino, deseo amarte; quiero quererte; estoy sediento por tener más sed. Muéstrame tu gloria, te lo pido, para que pueda conocerte realmente. Comienza en misericordia un nuevo trabajo de amor en mi. Dí a mi alma, "Levántate, mi amor, mi hermosa y ven a mí". Entonces, dame gracia para pararme y seguirte desde esta tierra donde he herrado por tanto tiempo. En el nombre de Jesús, Amén.

De A.W. Tozer, *The Pursuit of God*.

Si nunca has oído a las montañas cantar, o visto los árboles del campo aplaudiendo, no pienses que porque no lo has visto no lo hacen- McCandlish Phillips.

Cuatro metas de Grupos Pequeños

3. Aprendizaje

Aprendiendo la Palabra de Dios para la vida diaria

Aprendiendo la Palabra de Dios

Hechos 2:42 "Y perseveraban en la **doctrina de los apóstoles.**"

Hay un número alarmante de personas en los Estados Unidos y otros lugares que creen en cosas como la reencarnación, "Dios está dentro de ti", "todos llegarán al cielo siempre y cuando sean decentes e intenten llegar". Algunos cristianos también tienen conceptos erróneos de Dios: "yo no le caigo bien a Dios", "debemos de agotarnos tratando de ganar la aprobación de Dios".

George Barna (Seminario "Lo que Iglesias Efectivas han Aprendido", en Capital Christian Center, 1996).

Dios desprecia los pensamientos erróneos, probablemente porque dichos pensamientos llevan a un comportamiento erróneo y miseria.

Entonces, Dios nos dio su Palabra escrita -para poner a prueba nuestras creencias y nuestra conducta.

Toda escritura es inspirada por Dios y útil para enseñar, para redargüir, para corregir, para instruir en justicia, a fin de que el hombre de Dios sea perfecto, enteramente preparado para toda buena obra. 2 Timoteo 3:16-17.

Y, Dios nos dio maestros en la iglesia y les dio la capacidad de entender y comunicar la Palabra de Dios.

Cuando la mayoría de las personas piensan en la enseñanza, piensan en alguien parado frente a varias filas de personas sentadas. Pero, ¿te imaginas a Jesús así? ¿Es así como tus padres te enseñaron algunas de las lecciones más importantes de la vida?

En los grupos pequeños, usamos los métodos de enseñanza que son más efectivos. En el grupo pequeño encontrarás un tiempo apropiado para monólogos breves,

discusiones y preguntas, narración, estudios de caso, dramatización y mucho más. A medida que vayas desarrollando relaciones con las personas en tu grupo, encontrarás más oportunidades (generalmente fuera de la reunión normal) para proveer educación (enseñanza) a esas personas a través de tiempos de transición y crisis.

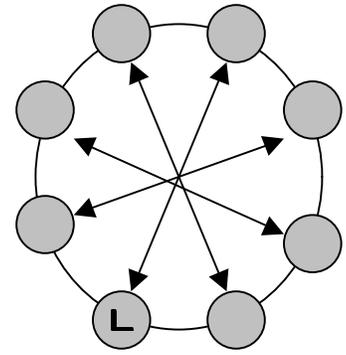
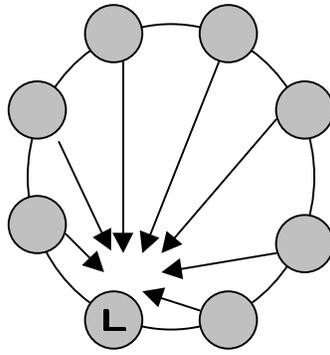
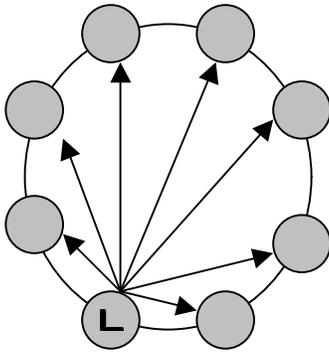
El método de enseñanza que usamos más seguido es el método de discusión. (Si estás buscando un lugar para presentar conferencias bíblicas, hay dónde hacer eso, pero **no es en grupos pequeños.**)

El método de discusión usa tres tipos de preguntas a las que los miembros del grupo responden. Preguntas **“Abiertas”** ayudan a que las personas en el grupo se conozcan más y se sientan cómodas con los temas que serán explorados en el estudio bíblico. Preguntas **“Profundas”** dirigen al grupo a observar e interpretar el pasaje que se está estudiando. El método de estudio bíblico que se usa se llama **“Método inductivo”**. Esto significa simplemente que leemos la Palabra y después formamos conclusiones. Queremos que el pasaje seleccionado de la Biblia hable por sí mismo. El grupo es retado a descubrir el contexto histórico y literario del pasaje y tratar de entenderlo como los lectores originales lo hubieran entendido. Cuando se tenga un buen entendimiento de lo que esta sección de la Palabra dice y significa, las preguntas de **“Reflexión”** ayudarán a que miembros del grupo hagan **aplicaciones** a su situación individual. (Los términos “Preguntas abiertas”, “Profundas” y de “Reflexión” son usados en la guía Serendipity. Sin embargo, todas las guías o manuales para grupos pequeños aprobados tienen estos tres tipos de preguntas, aunque no sean identificados con los mismos términos).

¿Por qué el método de discusión?

La Discusión:

- ✓ promueve un ambiente abierto.
- ✓ inspira.
- ✓ desarrolla auto-estima
- ✓ promueve acción.
- ✓ provee refuerzo y claridad.
- ✓ desarrolla nueva comprensión.
- ✓ desarrolla determinación para testificar y explicar su fe.
- ✓ provee al líder pistas para saber cómo debe de ministrar.
- ✓ reconoce que cada creyente tiene al Espíritu Santo en él.
- ✓ Las personas escuchan mejor cuando han sido escuchadas.
- ✓ Las personas procesan nuevas ideas mejor cuando se pueden discutir.



NO
El líder es el único que habla

NO
Miembros del grupo responden al líder

SI
Miembros del grupo interactúan

Las Preguntas Claves: ¿Cómo aprendemos? ¿Cómo crecemos?

No debemos pensar que como hemos enseñado algo, nuestro grupo lo ha aprendido. En otras palabras, puede ser que yo *enseñe* el libro de Efesios de principio a fin. Pero, eso no necesariamente significa que mi grupo *aprendía* el libro de Efesios. Y puede ser que algunos sí aprendieron los conceptos básicos y necesarios de Efesios, pero tal vez no hayan implementado los principios del libro para su vida diaria.

Entonces, enseñar no es suficiente. No debemos descansar hasta que nuestro grupo haya *aprendido* -aprendido a implementar los principios de Dios en su vida diaria.

Para reflexionar:

¿Qué has aprendido recientemente? ¿Cómo lo aprendiste? (ej. grupos pequeños)

¿Aprendiste la mayor parte de lo que sabes sobre dirigir grupos pequeños de libros, seminarios y clases, o por experiencia?

Nuestra suposición básica: El aprendizaje y el crecimiento comienza cuando una persona nace y se termina cuando muere.

Suposiciones detrás del método de discusión

(de *The Adult Learner- A Neglected Species*, por Malcolm Knowles, Gulf Publishing, 1990.)

1. Los adultos necesitan saber POR QUÉ necesitan aprender algo ANTES que decidan a aprenderlo.

Por lo tanto, el primer trabajo del facilitador/profesor es ayudar a los alumnos a entender su "necesidad de aprender". (Un propósito de las preguntas "abiertas" es que los alumnos identifiquen necesidades que la enseñanza pueda tocar. Ejemplo: Romanos 7:7- "¿En qué formas tu alma está dispuesta pero tu cuerpo es débil?")

Muéstrale a los miembros del grupo cómo usarán lo que están aprendiendo en casos de la vida diaria.

Ayuda a cada miembro a descubrir por sí solo el espacio entre donde está ahora y dónde quisiera estar.

2. Las personas tienen el concepto de que son responsables por sus propias decisiones y sus propias vidas.

Necesitan que otras personas los miren y traten como hombres y mujeres capaces de dirigirse por sí solos.

En particular, los adultos se resienten y resisten a situaciones en las cuales perciben que otros están imponiendo sus ideas y voluntades. Ellos rehuyen de estas situaciones.

3. La experiencia juega un papel vital en el aprendizaje.

Por virtud de haber vivido más tiempo, los adultos han acumulado más experiencia que los jóvenes -tanto en calidad como en cantidad.

Los adultos son más heterogéneos -tienen un rango más grande de diferencias individuales (trasfondo, estilo de aprendizaje, motivación, necesidades, intereses, metas...).

Por lo tanto, es necesario tener un énfasis en la individualización de la enseñanza y las estrategias de aprendizaje.

Utiliza "técnicas de experiencia" (que dependan de la experiencia del alumno) tales como: discusión en grupo, actividades para resolver problemas, dramatizaciones, estudio de caso, consejos y testimonios, laboratorios... en vez de "técnicas de transmisión" como discursos, pláticas, lectura asignada, etc.

4. Las personas están listos para aprender las cosas que necesitan saber y hacer con el fin de poder lidiar efectivamente con situaciones de la vida real.

La importancia de aprovechar el momento: Hay momentos donde la persona está especialmente dispuesta a aprender, tales como las transiciones entre las diferentes etapas de desarrollo de la vida.

Ejemplos: ministerio juvenil para los que están en la adolescencia; seminarios para padres; seminarios para parejas jóvenes que comienzan a tener hijos; ministerio para parejas comprometidas; desarrollo profesional para aquellos que han experimentado una pérdida o un cambio de empleo; recuperación del divorcio; nacimiento espiritual; y otras experiencias de crisis o de transición.

NOTA: Cada quince días a las 7:30 p.m. los jueves tal vez no sea la hora más efectiva para introducir un cambio de vida. Pero que eso no te desanime. Sólo tienes que estar atento y listo para esas oportunidades que se presentan fuera de la reunión estructurada para poder hacer énfasis en tu punto.

¿Cuáles son algunas formas en que los líderes de grupos pequeños pueden aprovechar la disposición para aprender?

Ejemplos: exponerlos a modelos de presentación, consejería de carreras, ejercicios simulacros,...

5. La orientación de aprendizaje de las personas se centra en la vida.

(o se pueden centrar en el trabajo, en los problemas, pero casi nunca en un tema).

Aprendemos nuevos conocimientos, destrezas, valores, y actitudes más efectivamente cuando se presentan en el contexto de su aplicación a las situaciones de la vida real.

Ejemplo: aprendiendo a usar un programa de computación. Puedes comenzar por aprender bits, bytes, órdenes... o puedes comenzar con "cómo escribir una carta" (tutorial).

También encontraremos a más personas interesadas en un grupo pequeño que está investigando "Las claves para una vida gozosa" (enfocado en la vida), que un grupo que está estudiando "Efesios" (enfocado en un tema). Entonces, al enseñar Efesios, busca y enfoca los principios aplicados a la vida.

6. Las presiones internas son los factores motivadores más potentes.

Las motivaciones externas son: un diploma, notas, pre-requisitos (para una pareja comprometida: queriendo tener su boda en nuestra iglesia.)

Las motivaciones internas son: el deseo de tener un mejor trabajo, una promoción, un salario, la felicidad.

(Tough, 1969) "Todo adulto normal es motivado a seguir creciendo y desarrollándose, pero esta motivación es bloqueada frecuentemente por barreras como un concepto negativo de sí mismo como estudiante (dependiente), oportunidades o recursos inaccesibles, presiones de tiempo y programas que quebrantan los principios del aprendizaje."

Excepciones:

- Cuando el tema es totalmente extraño (como lo es la Biblia para un nuevo creyente).
- Cuando el alumno no tiene experiencia previa con el tema.
- Cuando no hay necesidad dentro de la persona para aprender el contenido (conductores ebrios que deben ir a un grupo de Alcohólicos Anónimos).

Aún así: la meta debe ser ayudar al alumno a tomar más responsabilidad de su propio aprendizaje.

Refinando el arte de dirigir discusiones Bíblicas

(de Good things come in Small Groups, capítulo 8)

Nuestro método básico de enseñanza es el método de discusión. Entonces, las guías para líderes proveen más preguntas que respuestas, porque las respuestas a las preguntas se encuentran en el texto bíblico. Los miembros de tu grupo son capaces de contestar estas preguntas cuando buscan en las Escrituras. Otras preguntas son sobre su vida, sus opiniones o sus pensamientos creativos sobre cómo pueden aplicar ciertos principios a sus propias vidas.

Aquí hay algunos buenos principios para el uso creativo de las preguntas, para que los miembros de tu grupo aprendan las Escrituras de una manera efectiva.

1. Haz buenas preguntas.

Las preguntas buenas...

- ... son claras.
- ... contribuyen al propósito del estudio.
- ... generan la discusión en vez de una sola respuesta.
- ... animan a los miembros del grupo a buscar en la Palabra de Dios y descubrir por sí mismos.
- ... mueven al grupo a través del pasaje en una secuencia lógica.
- ... muestran y aplican los puntos básicos del pasaje y le sacan aplicaciones.

Si hay necesidad, las preguntas de la guía se pueden formar de una manera distinta. (para más preguntas, lee Good Things come in Small Groups, capítulo 6: Dirigiendo discusiones bíblicas).

2. Deja que más de una persona responda a la pregunta.

"¿Qué otras cosas miran?"

"¿Qué pueden agregar los demás a esto?"

3. Da reconocimiento a las respuestas.

Ya sea verbalmente ("sí", "tienes razón", "es cierto", " es un buen punto Tito"), no verbalmente (mirándole a los ojos, sonriendo, asintiendo con la cabeza), dándole crédito a una buena respuesta.

4. Incluye a todos.

Una razón por la cual se estudia en grupo es para obtener opiniones de todos. Hay que estar seguros de que todos comprendan esto. Puedes animar a las personas más calladas del grupo al darles la lectura de un versículo y al mirarles a los ojos cuando les haces una pregunta. El mirarles a los ojos les dice, "Estoy escuchando, o listo(a) para escucharte."

5. Mantén a todos en sintonía.

De vez en cuando es bueno hacer un resumen de lo que se ha dicho, lo cual les recuerda a las personas qué se ha dicho sobre la pregunta que se está discutiendo.

Cuando alguien se va por otro camino, con delicadeza tráelos de vuelta:
Repite la pregunta y di, "¿Alguien tiene algo que decir sobre ésta pregunta?"

6. Dale un tiempo adecuado a las preguntas.

Nunca hay suficiente tiempo para que todos den una respuesta adecuada a cada pregunta. Aquí es donde entra tu guianza. No pases demasiado tiempo en una sola pregunta. Haz una nota, antes de la reunión, de cual pregunta es la más importante. Si el tiempo se agota, saltéate las otras preguntas. ¡Sí! ¡Eso se vale!

Pero, ¿qué lugar tiene mi plática?

Las pláticas y los discursos son buenos métodos de enseñanza. Algunos líderes de grupo proveen una plática preparada al principio de la discusión bíblica para poner al grupo al día con lo que se ha estado estudiando en las últimas reuniones, y para dar el contexto histórico y teológico del pasaje. Otro buen tiempo para un mensaje es al final del tiempo de discusión con el propósito de resumir los puntos básicos del pasaje y algunas ideas de aplicación.

Reflexiona:

*Enseñamos en los cultos. Tenemos buena enseñanza en la clase de escuela dominical. Las personas oyen buena enseñanza en la Radio Cristiana. **¿Entonces, qué ventaja tiene la enseñanza en grupos pequeños sobre otras formas de enseñanza?***

Cuatro metas de Grupos Pequeños

4. Misión y extensión

Cumpliendo el llamado evangelístico

Hechos 2:47 *"... Y el Señor añadía cada día a la iglesia los que habían de ser salvos."*

Hechos 5:42 *"Y todos los días, en el templo y por las casas, no cesaban de enseñar y predicar a Jesucristo."*

Grupos Alcanzando al Mundo

Desafortunadamente, algunos grupos nunca pasan de las primeras dos o tres metas de la vida de un grupo pequeño. Eso es una tragedia. Es como un corredor que entrenó por muchos años para las Olimpiadas. Pero recibió la información equivocada de la hora de la carrera que iba a correr. ¡Qué sorpresa cuando llegó al estadio y vio que la carrera empezó -sin él!



Toda la edificación de la comunidad y de creyentes tiene un propósito que va mucho más allá que el grupo pequeño solamente. ¡Dios tiene planes para tu grupo pequeño que impactará a su comunidad, lugares de trabajo, hogares, y quizá otro grupo de personas en otro continente! Eso es algo grande—pero es exactamente lo que pasó con el grupo pequeño de Jesús (los doce). Y es algo que ha seguido sucediendo. De hecho, el inicio de muchos avivamientos y empujes misioneros pueden ser trazados a un grupo pequeño.

Entonces, sigue hacia la extensión de tu grupo. No esperes hasta que tengas todo listo; empieza con tu primer reunión.

Ideas para la Misión y Extensión

La silla vacía

La extensión más simple que puedes proveer es **“la silla vacía”**. Esto quiere decir que si tienes ocho personas en tu grupo, pones nueve sillas. Una está vacía, pero con esperanzas de que en la próxima reunión haya alguien sentado en ella. Ora por la persona que Dios quiere que tome ese lugar. Dile al grupo que la silla vacía es un recordatorio de que el grupo siempre tiene los brazos abiertos para una persona nueva. Rétalos a que traigan a alguien a la próxima reunión que pueda sentarse en esa silla vacía (y de ahí agrega otra silla más).

A medida que vayan llenando la silla vacía, el grupo crecerá más allá de un tamaño cómodo. Esa es la idea. Sabemos que el crecimiento es doloroso. Entonces, puedes hacer una de las siguientes opciones:

- Reproduzcanse—manda a algunos de los miembros de tu grupo a que comiencen otro grupo. ¡Así es como las familias crecen! El apóstol Pablo estableció grupos pequeños (que después se convirtieron en iglesias) en todo el mundo. Tu puedes hacer lo mismo.
- Sigán juntándose—por lo menos por el resto del tiempo al que se comprometieron. Pero, para el tiempo de estudio bíblico o de oración divide al grupo en grupos más pequeños. El tiempo de adoración y extensión puede ser todos juntos.
- O—no dejes que nadie nuevo entre a tu grupo. La única forma en que cambiará el grupo es que se deteriorará. Eso suena horrible. No escojas esta opción.

Misión hacia los miembros del grupo

El ministerio de los miembros del grupo unos a otros realmente cabe bajo “comunidad”, pero eso puede cambiar cuando se trata de una persona necesitada que es un ex-miembro del grupo, miembro potencial, un amigo, vecina o pariente de alguien del grupo. Cualquiera que sea la categoría, ¡dale! Dedicar un tiempo de cada reunión para planear y reportar actividades de extensión. Que esto sea una prioridad.

Misión más allá del grupo

Tu grupo pequeño puede ser un gran grupo de ministerio. Usa el tiempo de reunión para planear y reportar proyectos como limpieza de vecindario, un servicio al aire libre, la organización de un club bíblico en la vecindad, un proyecto de trabajo en la iglesia, etc.

En el pasado otros grupos han hecho viajes misioneros, han patrocinado una familia refugiada, y han ayudado a una iglesia más pequeña en un día de trabajo.

Posibles proyectos misioneros para grupos pequeños

"Adopta un misionero" - Habla con el comité misionero de tu iglesia para sugerencias. Entonces escribe, llama, ora y provee apoyo en otras áreas. Si la iglesia ya provee económicamente a una familia misionera, el resto de sus necesidades requieren de un toque personal que tu grupo puede proveer.

Sirve refrescos en una maratón u otra carrera en tu comunidad.

Organiza un día de trabajo en el hogar de alguien que no es capaz de cuidar su cada (alguien inválido).

Escribe aquí las  **Ideas** que se le ocurran a tu grupo.

Liderazgo

El éxito de un Grupo Pequeño depende de sus líderes

Características de un líder efectivo

Un líder efectivo...

1. Mantiene una relación personal con Cristo que modela el amor de Cristo y el poder de la Palabra de Dios en la vida diaria.

Relación personal con Cristo: Has reconocido tu pecado y confiado en Jesucristo para el perdón de tus pecados. Estás experimentando en alguna medida la vida abundante que Cristo nos vino a dar.

Modela el amor de Cristo: La relación con tu cónyuge, tus hijos, tus vecinos, tus compañeros de trabajo... es caracterizada por el amor que Cristo muestra tanto por los salvos como los perdidos.

Modela el poder de la Palabra de Dios en la vida diaria: Constantemente haz todo lo posible por obedecer los mandamientos y principios en la Palabra de Dios. Practica constantemente las disciplinas espirituales personales como el estudio de la Palabra, la oración, la comunión, la adoración y el diezmar.

Antes de manejar a otros, primero debes saber como manejarte a ti mismo.

Un líder efectivo...

2. Tiene la habilidad de influenciar a otras personas para Cristo.

Tu tienes la habilidad de organizar a otros para hacer la obra de Dios. (No estás haciendo todo el trabajo tú solo.) Reconozcamos ésto. Algunas personas nacen con habilidades de liderazgo. Otras aprenden a ser líderes. Y otros simplemente hacen un buen trabajo de seguir. Y eso está bien. Pero cada grupo pequeño tendrá un líder. Si tú no eres el líder asignado, otro lo será. Queremos que el líder seas tú.

"Hay solamente tres tipos de personas en este mundo—los que son movibles, los que no son movibles y los que los mueven." - Li Hung Chang, citado por Charles Gordon.

El que piensa que está guiando, pero nadie le sigue, sólo está tomando un paseo.

-John Maxwell.

Hay cierto poder en el liderazgo -el poder para influenciar a otras personas. Los líderes cristianos reconocen que su poder viene de Dios y debe ser usado con responsabilidad.

El liderazgo cristiano es un **liderazgo de servicio**:

- bajo la autoridad de Cristo
- bajo la autoridad de los líderes de la iglesia.

Un líder-siervo reconoce que Dios le ha puesto en un grupo para servir y satisfacer las necesidades de los miembros de ese grupo. A veces esto es algo difícil en un grupo pequeño. Necesitarás mantener un buen equilibrio constante entre escuchar y hablar.

"... el que quiera hacerse grande entre vosotros será vuestro servidor."

Jesús en Mateo 20:26.

Un líder efectivo...

3. Se compromete a su crecimiento personal.

Necesitamos personas que son: **Fieles, Disponibles y Enseñables** (Howard Hendricks). No necesitas haber llegado a la meta ahora. Puedes aprender mientras trabajas- de seminarios de liderazgo, reuniones de líderes, líderes veteranos y de los miembros del grupo.

Los grupos pequeños tienen diferente significado en diferentes ambientes. Si has dirigido un grupo antes, es importante que estés dispuesto a aprender a seguir la manera en que se dirigen grupos pequeños en nuestro ambiente.

Toma ventaja de las oportunidades de entrenamiento que se ofrecen en tu iglesia.

Un líder efectivo...

4. Está lleno del Espíritu Santo

"No os embriaguéis con vino, en lo cual hay disolución; antes bien sed llenos del Espíritu." Efesios 5:18

El Espíritu Santo...

- te da la habilidad de discernir la verdad (Juan 14:26; 15:26)
- produce frutos en nosotros -amor, gozo, paz... (Gálatas 5:22f)
- nos provee con dones espirituales para el ministerio (Romanos 12, 1 Corintios 12)

Sería de beneficio si tu tienes uno o más de los siguientes dones espirituales:

- pastor-maestro
- liderazgo
- administración
- exhortación o afirmación

Lo bueno de un grupo pequeño es que hay una variedad de dones representados. Tu función es organizar y guiar de tal forma que todos los creyentes sean animados y tengan una oportunidad de usar su don.

Algunas iglesias creen que es importante ejercer un nivel alto de control sobre sus grupos pequeños, por temor de que esos grupos se desvíen de la verdad. Nosotros creemos en el poder del Espíritu Santo para dirigir a todo creyente dispuesto hacia la verdad y lejos del error. Nosotros ejercemos un nivel moderado de control, proveyendo entrenamiento, guías de estudio y apoyo.

La Biblia es nuestro texto.

El Espíritu Santo es nuestro maestro.

Tú eres el facilitador -los traes a tu grupo.

Un líder efectivo...

5. Mide el costo del compromiso y con gusto paga el precio.

"Porque ¿quién de vosotros, queriendo edificar una torre, no se sienta primero y calcula los gastos, a ver si tiene lo que necesita para acabarla?" Lucas 14:28

- ¿Tengo yo la **madurez** en Cristo para dirigir un grupo pequeño?
- ¿Tengo la **habilidad** para dirigir un grupo pequeño?
- ¿Me comprometeré a pasar el **tiempo** necesario para prepararme para cada reunión, estar en cada reunión y estar en las sesiones de líderes?
- ¿**Mi cónyuge** está dispuesto(a) a hacer este compromiso?

OBSTÁCULOS DE UN LIDER EFECTIVO...

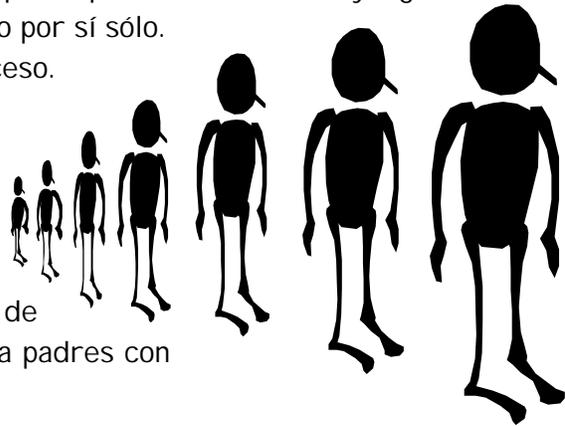
- Motivos equivocados para liderazgo
- Sentirse inadecuado
- Temor del fracaso
- Desánimo y desilusión
- Estar o parecer espiritualmente seco(a)
- Tener un horario irreal
- Mal manejo de conflictos interpersonales
- Conflictos con la autoridad
- Excesivo enfoque en la asistencia

Cuatro Estilos de Liderazgo

*Adaptado de *The Small Group Leaders Training Course* por la Dra. Judy Hamlin. NavPress, 1990.

Estilo **Autocrático**

- Mantiene control total. Miembros del grupo simplemente escuchan y siguen.
- Determina las metas y las reglas del grupo por sí sólo.
- El contenido tiene prioridad sobre el proceso.
- Toma todas las decisiones del grupo.
- Habla demasiado.
- La atención está en sí mismo.
- Hace preguntas y las responde él mismo.



Este estilo de liderazgo es útil en tiempos de crisis, como una guerra. También es útil para padres con niños pequeños.

Este no es un estilo apropiado para un grupo pequeño.

Estilo **Autoritativo**



- Manítene un control fuerte, pero involucra activamente a los miembros del grupo en la discusión.
- Tiene un plan y propósito definitivo, pero está abierto a modificaciones.
- Es activo y energético, y busca el involucramiento de los demás.
- Está preparado para dar la dirección y el apoyo necesario.
- Usa buena comunicación para involucrar a otros.

- Toma la responsabilidad hasta que otros puedan llevarla.
- Usa su poder personal para dar poder a otros.
- Prepara y hace preguntas, y busca las respuestas de los miembros del grupo.

Este estilo de liderazgo es apropiado cuando el líder claramente es el que tiene más conocimiento.

Este estilo es útil en las primeras fases del grupo pequeño. En lo que el grupo crece y madura, la flexibilidad y la sensibilidad se vuelven imperativos.

Estilo Democrático

- Comparte el control con los demás miembros.
- Comparte las responsabilidades de liderazgo.
- Tiene fe en los demás.
- Crea un sentido de seguridad y pertenencia.
- Se asegura de que otros tengan oportunidades de liderazgo- y si es apropiado, hasta de dirigir al grupo.
- Se asegura de que el grupo discuta todas los lineamientos.
- Cree que el Espíritu Santo puede hablar a través de todo creyente.



Este estilo de liderazgo es el mejor cuando todos los miembros del grupo son similares en recursos, entrenamiento y experiencia.

El estilo de liderazgo democrático es el más apropiado para grupos pequeños.

Estilo Laissez faire

- Ejecuta un nivel de control mínimo, dejando que los miembros dirijan al grupo.
 - No se prepara; deja que la discusión tome cualquier rumbo.
 - No muestra interés.
 - Causa que los logros del grupo sean mínimos.
 - La falta de disciplina causa fragmentación.
 - No hace ningún intento de regular los eventos.
 - Le falta coraje en hacer planeamientos.
 - Hace preguntas y de ahí se queda callado.



Este estilo realmente no es de liderazgo. El vacío deja que otro miembro más fuerte tome el liderazgo.

Para Reflexión:

Subraya los atributos de liderazgo de la lista dada, que crees que se aplican a ti. Luego completa esta frase: "El estilo de liderazgo de mi grupo tiende a ser _____."

Comenzando Desde Cero

Qué se te proveerá

- El Espíritu Santo preparará el camino. Dios ha puesto en el hombre el deseo de conocer a Dios, y el deseo de relacionarse unos con otros.
- Una encuesta muestra que 30% de americanos están en algún tipo de grupo pequeño, muchos de ellos en iglesias. Las personas tienen una necesidad básica de pertenecer a algo. Deja que pertenezcan a tu grupo.
- La iglesia puede ayudar con alguna publicidad preliminar como cartas, trifoliales, rótulos, de persona en persona, etc.
- La oficina de ministerio puede proveer algunos prospectos: nombres y teléfonos. También la iglesia puede proveerte de otros materiales que te sean útiles.

Tú tendrás que proveer:

- ➔ Una firme convicción y determinación
- ➔ Energía
- ➔ Tiempo

Siete Pasos Para Comenzar un Grupo

1. Orar

- Ora por tí mismo en lo que te preparas para llevar este reto.
- Ora para que el Espíritu Santo pueda trabajar en las personas de tu grupo, preparándoles para el tiempo que pasarán juntos.
- Ora para que el Espíritu Santo te guíe hacia personas que vendrán al grupo.

2. En lo que sigues orando, **haz una lista de personas** que Dios ponga en tu corazón para invitar a tu grupo. Ésta lista y la lista que te den en la iglesia será tu **lista de prospectos**.

3. Organiza **una actividad social informal** en tu casa, o donde quieras realizarla. Pueda ser que organices una cena, un churrasco o un postre. Si quieres que el grupo se reúna los martes por la noche, es una buena idea que esta primera actividad sea planificada para un martes en la noche.

4. **Invita a los prospectos a tu actividad social** (o mándales una invitación). Hazles saber que estás reuniendo a un grupo de personas para ver la posibilidad de comenzar un estudio bíblico en un grupo pequeño. Ellos no necesitan comprometerse al estudio bíblico o al grupo pequeño. Solo invítalos a venir a la actividad social para aprender más sobre el grupo.

5. Casi al final de la actividad social, planifica como 15 minutos para una breve presentación. Junta a las personas y **explica como el ministerio de grupos pequeños te ha beneficiado a tí**. Díles los cuatro objetivos de los grupos pequeños (Comunidad, Adoración, Misión y Aprendizaje). Se optimista y entusiástico. Pregúntales si les gustaría estar involucrados en este tipo de grupo. Determinen en un tiempo y lugar adecuado para reunirse y definan la **primera reunión de su grupo pequeño**. Invita a todos a que vengan y traigan a un amigo. **Pide algún tiempo de respuesta** de cada uno (puede ser en una tarjeta o verbalmente.)

6. Ya que hayan determinado el día, la hora y el lugar de su primera reunión, **hagan publicidad**. Llama, visita y escríbeles a todos los prospectos, incluyendo aquellos que no asistieron a la actividad social. Asegúrate de incluir instrucciones claras sobre cómo llegar al lugar de reunión. Ora para que la primera reunión sea exitosa.

7. **Prepárate para dirigir la primera reunión. La primera reunión es la más importante**. Planifica cuidadosamente tu agenda. Junta cualquier material que vayas a utilizar. Planifica el arreglo del cuarto donde se vayan a reunir para que todos puedan sentarse en un círculo. Haz que el lugar de reunión sea agradable y visible. Las primeras impresiones son muy importantes, entonces haz los arreglos necesarios para reducir la frustración en encontrar tu casa (o el lugar de reunión).

¡Ya llegaste! Respira profundamente, haz una pequeña oración y ¡AL ATAQUE!

Contactando Prospectos

El contacto más efectivo:

1. Contacto cara a cara

Conoce a los prospectos. Averigua sobre sus familias, carreras, y otros temas de interés general. El ambiente del hogar te dará pistas. ("Veo que tienen un pastor alemán. A nosotros nos encantan los pastores alemanes...") Pregúntales como les gusta la iglesia. Pregunta, "¿Han podido hacer nuevos amigos en la iglesia?" (generalmente no). Cuéntales cómo has podido desarrollar amistades con otros que viven en tu área a través de tu grupo pequeño. Cuéntales sobre tu grupo (las cosas buenas que crees que pasarán a través del grupo), y los detalles (dónde, cuándo, etc.). Cuéntales cómo el grupo es una buena forma de crecer en la relación con Dios y con otros, para estudiar la Palabra en una forma práctica y personal, y encontrar o proveer apoyo. Garantízales que ellos pueden visitar al grupo sin ningún compromiso de unirse a él. Ellos no serán avergonzados por su falta de conocimiento bíblico (y asegúrate de cumplir ésta promesa). Finalmente, asegúrate de llegar al punto principal: "¿Vendrán?"

Hacer que una persona diga que "sí" a tu grupo funciona mejor si estableces un ambiente primero con preguntas menos importantes a las cuales será fácil responder "sí". Comienza con compromisos pequeños, fáciles. Después vé tomando pasos hacia compromisos más grandes conforme crezca tu relación crece y se desarrolla la confianza.

Puedes comenzar con, "Grupos Pequeños son grupos que se reúnen en hogares para estudiar la Biblia de una manera que trata con situaciones de la vida real. ¿Ésto te llama la atención?"

"¿Si hubiera un grupo cerca de tí que cabe en tu horario, te interesaría visitarlo?"

"¿Vendrás a acompañarnos el próximo Martes por la noche?"

"¿Puedo pasar a recogerte?" (ahora se están comprometiendo a venir)

(Cuando ya estén allí) "¿Te quieres comprometer por seis semanas?"

(Sexta semana) "¿Te quieres comprometer por el resto de la temporada?"

Asegúrate de no quedarte mucho tiempo. Diles directamente cuánto tiempo te gustaría pasar con ellos, y cúmplelo. Sé sensible a su comunicación no verbal.

Si vas a visitar y no hay nadie en casa, deja una nota y trifoliar sobre grupos pequeños. Incluso puedes usar una tarjeta de presentación para una nota. Podrías poner:

Querido _____,

Sentimos no haberte encontrado. Queríamos invitarte personalmente a nuestra próxima reunión de grupo pequeño. Nuestra próxima reunión será (fecha, hora) en (lugar/dirección). Nos gustaría que vinieras. Si tienes alguna pregunta, no dudes en llamar (teléfono).

(firma)



2. Contacto por teléfono (muchas veces necesaria para ponerse de acuerdo en el contacto cara a cara)

3. Las tarjetas y notas sirven de buen seguimiento. Son menos efectivas si se usan solas.

Algunas  Ideas
Cuando no sabes que decir:

... cuando le escribas a los miembros de tu grupo para comenzar una nueva temporada:

Querido _____,

El principio de año se acerca y es tiempo de comenzar nuestro grupo pequeño de nuevo. Esperamos esperando tener un buen tiempo de comunión, estudio bíblico, discusión y oración. Estaremos reuniéndonos cada quince días (fechas, hora) en (lugar/dirección).

Si tienes alguna pregunta, no dudes en llamar (teléfono)

(firma)

... cuando le escribas a un prospecto:

(incluye un trífoliar u otro tipo de literatura sobre tu grupo pequeño)

Querido(a) _____,

Nos gustaría presentarnos. Somos _____ de la iglesia _____.

Nos gustaría invitarte a visitar nuestro grupo pequeño que se reúne en tu área. Nos reunimos cada quince días en nuestro hogar para comunión, estudio bíblico, discusión y oración. Nos encantaría si vinieras a visitar. Después de visitarnos, puedes decidir si este es un grupo al cual te gustaría unirte. Nuestra próxima reunión será (fecha, hora) en (dirección).

Si tienes alguna pregunta, no dudes en llamar (teléfono).

(firma)

QUE ESTA SEA TU META: 5 contactos por cada persona nueva.

¿Cuántas llamadas de vendedores se deben hacer para que se haga una venta?

2% de ventas se finalizan con una llamada

3% ... dos llamadas

4% ... tres llamadas

10%... cuatro llamadas

81%... cinco o más llamadas.

-Jay Conrad Levinson

Qué hacer con los niños

Opción 1: Cuidarlos en un cuarto amplio por separado



Lo positivo: Es más fácil para el que viene por primera vez.

Es menos gasto pues todos ayudan con el pago de alguien que cuide a los niños.

Lo negativo: Lleva un poco más de planificación.

Si tu casa no tiene un cuarto suficientemente amplio para niños, usa otra casa que esté cerca.

Si no quieres pagarle a alguien para que cuide a los niños, miembros del grupo pueden turnarse para cuidarlos.

Opción 2: Reúnanse en la iglesia, donde ya se provee el cuidado de los niños.

Lo positivo: El cuidado de los niños no tiene ningún costo adicional.

Lo negativo: Se pierde el ambiente cálido de un hogar.

Es buena idea llamar al encargado del cuidado de los niños en la iglesia para dejarle saber cuántos niños estarán a su cargo.

Opción 3: Incluye a los niños en tu grupo

Lo positivo: No es necesario ningún tipo de cuidado aparte

Lo negativo: El grupo tendrá que enfocarse en los niños, y los adultos perderán ciertos beneficios. Los miembros sin niños tal vez no tendrán paciencia para esta opción.

Opción 4: Cada familia por si sola.

Lo positivo: Los líderes no tienen que preocuparse por otros, solo su familia.

Lo negativo: Muchos miembros potenciales no vendrán a la primera reunión.

Entre más fácil hagas la asistencia a la primera reunión, más fácil será que hagan un compromiso.

Nacimiento de Grupos Pequeños

* Esta información salió de la conferencia "Grupos Pequeños de Willow Creek" en la Iglesia de Willow Creek, Nov. 1995.

* Con el nacimiento viene dolor, separación, y un sentido de tristeza por lo que se ha perdido.

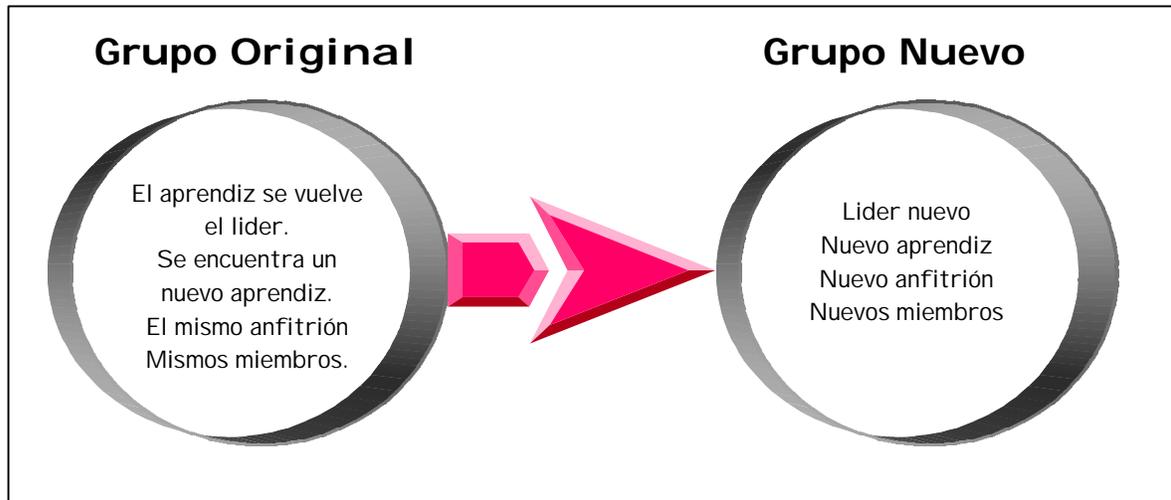
* Pero también hay celebración, gozo, y aprecio por la vida nueva que hay y por lo que se ha ganado.

Consejos para el nacimiento de un nuevo grupo

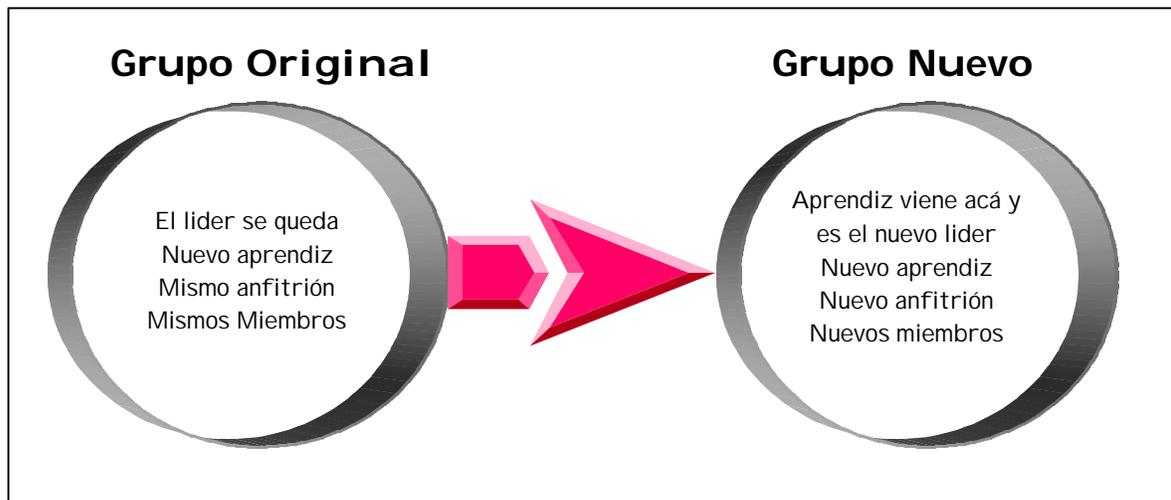
- Prepara un aprendiz para el liderazgo del grupo.
- Ayuda al grupo a entender que su propósito es darle vida a otros grupos.
- Ayuda al grupo a captar la visión para aquellos que aún no están en la comunidad Cristiana:
 - La silla vacía
 - Lucas 15
- Comienza el proceso de sub-grupos varios meses antes del nacimiento del nuevo grupo. Sub-grupo quiere decir que te divides en dos grupos o más, reuniéndose en diferentes partes del hogar por una parte de la reunión.
- Comienza las reuniones de sub-grupos por un período más largo de tiempo. Estos sub-grupos deberán ser conformados por las mismas personas cada vez.
- Al momento del nacimiento, celebra el inicio de un nuevo grupo.
- Los grupos madre/hija podrán reunirse para eventos especiales.

Tipos de nacimiento

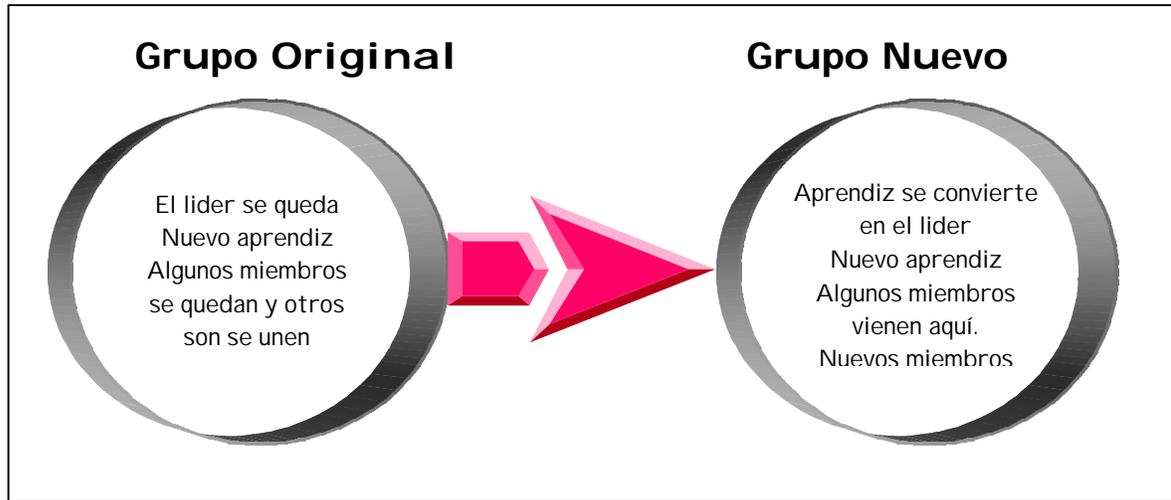
Tipo A: El método del apóstol



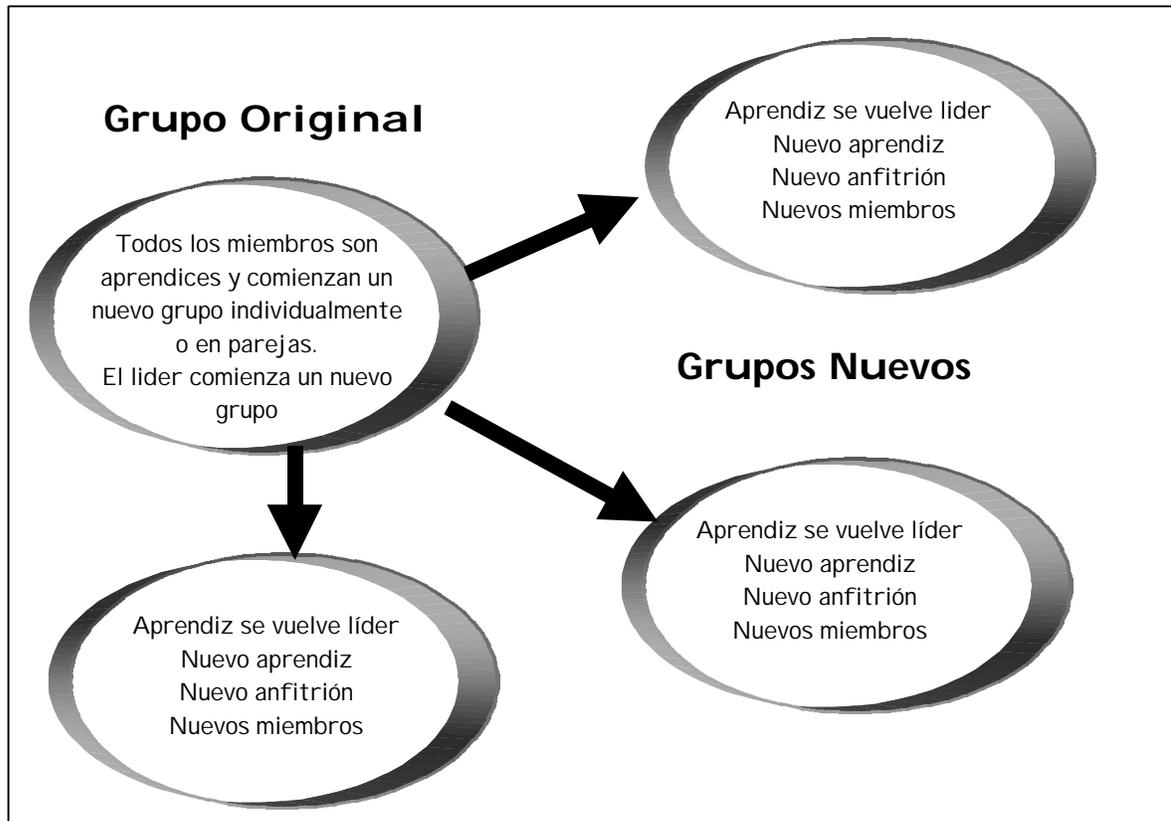
Tipo B: El Método de Misionero



Tipo C: División de células



Tipo D: "Turbo"



Nacimiento de grupos pequeños: Reduciendo el trauma

- Háblale a los miembros acerca del propósito del grupo desde el inicio. Habla acerca de ello tantas veces como puedas, con mucho entusiasmo.
- Prepara a tu asistente para el éxito al darle(s) oportunidades de liderazgo.
- Honra a grupos íntimos de dos o tres que no pueden ser separados.
- Permite la "gestación" al dejar que el "bebé" desarrolle identidad con su "madre".
- Ten una "fiesta de nacimiento".
- Permite la "crianza". Periódicamente reúne a los dos grupos después de su nacimiento.
- Estimula el trabajo duro.
- Prepárate para introducir estratégicamente a nuevos miembros a tu grupo.
 - ¡Celebra a los "nietos"!

Apéndice

Ocho Contratos para Grupos Pequeños

Estos ocho contratos sirven como lineamientos valiosos para Grupos Pequeños:

- 1. El contrato de afirmación:** No hay nada que hayas hecho o que harás que haga que yo te deje de amar. Tal vez no esté de acuerdo con tus acciones, pero te amaré y afirmaré incondicionalmente.
- 2. El contrato de disponibilidad:** Mi tiempo, opinión y recursos están a tu disposición. Me comprometo a poner nuestro tiempo de reunión como primera prioridad en mi horario.
- 3. El contrato de oración:** Me comprometo a orar por tí regularmente y a menudo.
- 4. El contrato de sinceridad:** Prometo ser una persona más abierta, compartiéndote (conforme pueda) mis sentimientos, luchas, gozos, y mis heridas. Hago esto reconociendo que nos necesitamos los unos a los otros en el cuerpo de Cristo. Como dice en I Juan 1:7, cuando andamos en la luz, tenemos koinonía-comunión unos on otros.
- 5. El contrato de honestidad:** Trataré de entender lo que dices y cómo te sientes. Me esforzaré por hablar la verdad en amor para que tú y yo podamos ser más como Cristo. Buscaré expresar esta honestidad en un espíritu de sensibilidad, compasión y amor incondicional.
- 6. El contrato de sensibilidad:** Procuraré entenderte, escuchar lo que estás diciendo, y estar abierto a tus necesidades y sentimientos. Cuando estás desanimado, yo te animaré.
- 7. El contrato de confidencialidad:** Prometo guardar cualquier cosa que se comparta dentro del grupo, sabiendo que es esencial tener confianza y sinceridad.
- 8. El contrato de confrontación:** Reconozco que mi crecimiento cristiano será mejorado si mi caminar con Cristo y mi relación con otros están abiertos a otros miembros de mi iglesia. Por lo tanto, te pido que mires mi vida, y revises mis avances en lograr mis metas personales y espirituales, y que me ayudes a ser más como Cristo. Acepto rendirte cuentas de mi vida.

Tomado de *Creative Love* por Louis Evans.

**Posición Voluntario de Ministerio:
Lider de Grupos Pequeños**

Contrato entre la Iglesia Presbiteriana de Fair Oaks y _____

General:

1. El lider de un grupo pequeño es responsable por proveer un ambiente donde un pequeño grupo de personas (8-16) son animadas a crecer espiritual, social y personalmente.
2. El pastor general es el encargado de contactar al candidato a lider. El lider servirá bajo la autoridad del pastor y se reportará a él.

Responsabilidades:

1. Mantén una relación personal con Cristo que modele el amor de Cristo y el poder de la Palabra de Dios en la vida diaria.
2. Ora regularmente por las personas de tu grupo pequeño.
3. Asiste y dirige al grupo pequeño. Los grupos se reúnen semanalmente o cada quince días con el propósito de edificar creyentes, adorar a Dios, tener comunión y extensión.
4. Asiste mensualmente a las reuniones de líderes de grupos pequeños y otras sesiones, entrenamientos o retiros.
5. Recluta a otras personas a que visiten al grupo y se comprometan a unirse a él. Otras personas pueden ayudar en esta tarea, pero es responsabilidad del lider.
6. Escoje una guía de discusión de la lista de guías sugeridas.
7. Comparte la responsabilidad: delega responsabilidades a miembros del grupo para que cada miembro sienta posesión del grupo. Sugerencias: lider asistente, anfitrión(a), refrigerio, lider del tiempo de oración, encargado de llamar, etc. Si es necesario, entrénalos. Asegúrate que cuando estés listo para dejar tu liderazgo, haya alguien preparado para dirigir al grupo.
8. Trabaja para que tu grupo se reproduzca, y al llegar a un número de más de 16 personas, puedan formarse dos grupos diferentes. Reconoce que los principios de dinámicas de grupos pequeños resultan mejor en grupos de 6-12 personas.
9. Participa en otras clases o seminarios que te ayudarán a mejorar tus habilidades como un lider de grupos pequeños.
10. Tiempo requerido: 4-5 horas/semana.

Yo he leído este "Contrato de líderes" y me comprometo a ser el mejor lider de grupos pequeños que puedo ser, de acuerdo a los lineamientos señalados.

Firma y fecha: _____ (voluntario)

Tiempo que me comprometo a invertir: _____

(Por favor quédese con una copia y entregue la otra al Pastor)

Materiales Sugeridos para Grupos Pequeños

Hay muchas guías de estudio bíblico y discusión que existen para grupos. Los siguientes han sido escogidos porque sobresalen en ciertos principios:

1. **Un pasaje seleccionado** para cada reunión es preferible en vez de las guías que tienen a los alumnos saltando de un pasaje a otro. Los alumnos son animados a estudiar la Biblia de una manera inductiva (dejando que el pasaje hable por sí mismo), en vez de usar versículos aislados, lo cual puede resultar en un sin fin de errores. El estudio sencillo de un pasaje es también menos complicado y confuso para los alumnos y menos frustrante para personas que por primera vez están usando la Biblia.
2. Las mejores guías son las que proveen **buenas preguntas** en cuatro categorías: de abertura, observación (¿qué dice la Escritura?), interpretación (¿qué significa?) y aplicación (¿qué significa para mí?). Las buenas preguntas estimulan los pensamientos y las discusiones profundas.

Guías de Serendipity

Serendipity House, bajo la dirección de Lyman Coleman, en Littleton Colorado, provee varias guías para una variedad de necesidades. Estas guías son conocidas por sus estudios Bíblicos relacionales que ayudan a los miembros del grupo a compartir sobre sí mismos, y al mismo tiempo aplicar principios bíblicos a sus vidas.

Nuestro Contrato de Grupo

Los ocho contratos

- 1. El contrato de afirmación:** No hay nada que hayas hecho o que harás que haga que yo te deje de amar. Tal vez no esté de acuerdo con tus acciones, pero te amaré y afirmaré incondicionalmente.
- 2. El contrato de disponibilidad:** Mi tiempo, opinión y recursos están a tu disposición. Me comprometo a poner nuestro tiempo de reunión como primera prioridad en mi horario.
- 3. El contrato de oración:** Me comprometo a orar por tí regularmente y a menudo.
- 4. El contrato de sinceridad:** Prometo ser una persona más abierta, compartiéndote (conforme pueda) mis sentimientos, luchas, gozos, y mis heridas. Hago esto reconociendo que nos necesitamos los unos a los otros en el cuerpo de Cristo. Como dice en I Juan 1:7, cuando andamos en la luz, tenemos koinonía- comunión unos on otros.
- 5. El contrato de honestidad:** Trataré de entender lo que dices y cómo te sientes. Me esforzaré por hablar la verdad en amor para que tú y yo podamos ser más como Cristo. Buscaré expresar esta honestidad en un espíritu de sensibilidad, compasión y amor incondicional.
- 6. El contrato de sensibilidad:** Procuraré entenderte, escuchar lo que estás diciendo, y estar abierto a tus necesidades y sentimientos. Cuando estás desanimado, yo te animaré.
- 7. El contrato de confidencialidad:** Prometo guardar cualquier cosa que se comparta dentro del grupo, sabiendo que es esencial tener confianza y sinceridad.
- 8. El contrato de confrontación:** Reconozco que mi crecimiento cristiano será mejorado si mi caminar con Cristo y mi relación con otros están abiertos a otros miembros de mi iglesia. Por lo tanto, te pido que mires mi vida, y revises mis avances en lograr mis metas personales y espirituales, y que me ayudes a ser más como Cristo. Acepto rendirte cuentas de mi vida.

Tomado de *Creative Love* por Louis Evans.

Otras Consideraciones:

- ¿Qué queremos que salga de éste grupo?
- ¿Cuándo evaluaremos el grupo para ver si nuestras necesidades están siendo satisfechas? (sugerencia: 6ta. reunión)
- ¿Cuándo y dónde nos reuniremos? ¿Por cuánto tiempo?
- ¿Queremos refrigerio en nuestra reunión? ¿Quién lo proveerá?
- ¿Cómo manejaremos interrupciones (teléfono, bipers, amigos de visita)?
- ¿Qué haremos con los niños?
- ¿Podemos traer amigos? (sugerencia: Sí) ¿Qué haremos si nuestro grupo llega a ser muy grande? (16+/sugerencia: reproduzcanse)
- ¿Está bien que compartamos números de teléfono?

Nos comprometemos, haciendo nuestro mejor esfuerzo, a cumplir con los “ocho contratos” y los lineamientos adicionales que hemos tratado.

Firma: _____

Nombre, Dirección (opcional), Teléfono (opcional)